

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021

г. Яровое

«13» февраля 2023 г.

Администрация города Яровое Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Координационный совет председателей профсоюзных организаций (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей города Яровое» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021 (далее соответственно - "Дополнительное соглашение", «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации»:

дополнить раздел подпунктом 1.2.6 следующего содержания:

«1.2.6. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

«2.2.10. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

подпункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях Алтайского края;»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»;

подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 3.6.8 следующего содержания:

«3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.».

дополнить Соглашение приложением 3 (прилагается).

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 15.02.2023.

Администрация города Яровое
Алтайского края



Глава города

В.И. Шилов

Координационный совет председателей
профсоюзных организаций

Председатель координационного совета
профсоюзов г. Яровое

А.В. Ведлер

Союз территориального объединения
работодателей города Яровое Алтайского
края

Председатель союза

В.В. Пестов



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Управление Алтайского края
по труду и занятости населения
« 20 » февраля 2023г.
Регистрационный номер 032
Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края

Приложение 3
к Трехстороннему соглашению между
Администрацией города Яровое Алтайского
края, Союзом «Территориальное
объединение работодателей города Яровое» и
Координационным советом председателей
профсоюзных организаций на 2021-2023 годы

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости населения в 2023 году:

Наименование показателя	2023 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2022 года:	
где средняя заработная плата менее 25 тыс. руб. не ниже	120,0
более 25 тыс. руб. и менее 30 тыс. руб., не ниже	115,0
более 30 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб. не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023 г., ед.	85
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед.	160
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022, ед.	4
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022, ед.	5
Охват работников коллективными договорами на 2023 год, %	87,9
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2023 года не выше	0,9
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2023 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2023 год, %	100