



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2023

№ 1381

г. Яровое

О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 24.01.2022 № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочих профессий в органах местного самоуправления»

В целях обеспечения работникам органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы социальных гарантий и рабочих профессий в органах местного самоуправления и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 24.01.2022 № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочих профессий в органах местного самоуправления» (с изменениями от 30.06.2022 № 499, 19.10.2022 № 898, от 27.04.2023 № 423 от 03.10.2023 №1226) изменения согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

3. Организационному отделу направить настоящее постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

4. Работникам ответственным за кадровую работу в органах местного самоуправления уведомить работников, внести необходимые изменения: в трудовые договоры с работниками в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и трудовым законодательством в установленные законом сроки и ознакомить работников с положением под подпись.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.

6. Контроль, за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономике и финансам.

Глава города



В.И. Шилов

Приложение 1  
к постановлению  
администрации города  
от 26.10.2022 № 1381

### ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление администрации города от 24.01.2022 № 36 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и рабочих профессий в органах местного самоуправления» (с изменениями от 30.06.2022 № 499, 19.10.2022 № 898, от 27.04.2023 № 423 от 03.10.2023 №1226).

1. Пункт 7.2. изложить в новой редакции:

«7.2. Работникам в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды премий:

ежемесячная премия (регулярная) в размере 150 % заведующему хозяйством, 65 % ведущий специалист военно-учетного стола, 90%, главный специалист, остальным работникам 80 % должностного оклада;

премия по итогам работы (не регулярная) за квартал, полугодие, год;

единовременная премия (не регулярная) за выполнение важных и сложных заданий.».

2. Пункт 7.2.1. изложить в новой редакции:

«7.2.1. Ежемесячная премия (регулярная) выплачивается за фактически отработанное в календарном месяце время согласно табелю учета рабочего времени.

Условия премирование работников приведены в таблице ниже.

№ п/п	Наименование должности	Показатели премирования		
		Своевременная сдача всех видов отчетности и налоговых деклараций	Отсутствие обоснованных претензий к работе со стороны контролирующих органов	Надлежащее и качественное выполнение функций, предусмотренных должностными инструкциями
1.	Заведующий хозяйством	x	x	150%
2.	Ведущий специалист военно-учетного стола	x	x	65%
3.	Специалист, ведущий специалист, ведущий инспектор по дошкольному	x	x	80%

	воспитанию, ведущий технолог			
4.	Специалист по закупкам	x	80%	x
5.	Главный специалист	x	x	90%
6.	Ведущий программист, старший инспектор по кадрам, специалист по работе с молодежью, специалист по организационному и документационному обеспечению, программист	x	x	80%

Размер ежемесячной премии устанавливается локальными нормативными актами работодателя (приказ, распоряжение) и трудовым договором. При выполнении условий, предусмотренных внутренним нормативным актом о премировании, ежемесячная премия должна начисляться в обязательном порядке.».