ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021

г. Яровое 14 января 2022 г.

Администрация города Яровое Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Координационный совет председателей профсоюзных организаций (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей города Яровое» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021 (далее соответственно - "Дополнительное соглашение", «Соглашение») о нижеследующем:

 1. Внести в Соглашение следующие изменения:

 в разделе II «Обязательства Работодателей»:

 подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

 «2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 26000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 26000 рублей и менее 35000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

 подпункт 2.2.2 дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета;»;

 подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

 «2.3.4. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;»;

 в подпункте 2.6.5 слова «городским округам» заменить словами «городским, муниципальным округам»;

 дополнить раздел подпунктами 2.3.9 и 2.3.10 следующего содержания:

 «2.3.9. создавать условия для применения в организациях города профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

 «2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

 в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

 дополнить раздел подпунктами 3.3.8 и 3.3.9 следующего содержания:

 «3.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях города профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

 3.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

 по тексту Соглашения слова «Государственную инспекцию труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай»;

 дополнить Соглашение приложением 2 (прилагается).

 2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

 3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.02.2022.

|  |  |
| --- | --- |
| Администрация города Яровое Алтайского краяЗаместитель главы администрациипо социальным вопросам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Шилов | Союз территориального объединения работодателей города Яровое Алтайского краяПредседатель союза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Пестов |
| Координационный совет председателей профсоюзных организацийПредседатель координационного совета профсоюзов г. Яровое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Ведлер |  |

 Приложение

к Дополнительному соглашению № 1 к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы от 08.02.2021

Приложение 2

к Трехстороннему соглашению между Администрацией города Яровое Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей города Яровое» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2021-2023 годы

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости населения в 2022 году:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | 2022 год |
| Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2021 года:где средняя заработная плата менее 22 тыс. руб. не ниже более 22 тыс. руб. и менее 26 тыс. руб., не ниже более 26 тыс. руб. и менее 35 тыс. руб. не ниже | 120,0115,0110,0 |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2022 г., ед. | 80 |
| Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021, ед. | 4 |
| Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021, ед. | 5 |
| Охват работников коллективными договорами на 2022 год, % | 87,9 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2022 года не выше | 1,3 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2022 год, % | 100 |
| Обучение руководителей и специалистов на 2022 год, % | 100 |
| Специальная оценка условий труда на 2022 год, % | 100 |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2022 год, % | 100 |