



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2022

№ 1196

г. Яровое

О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления Администрации города Яровое Алтайского края от 21.10.2022 № 916 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию» (с изменениями от 30.04.2020 № 371, от 30.09.2020 № 826) изменения согласно приложению.
2. Организационному отделу направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».
3. Настоящее постановление распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01.12.2022.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на себя.

Исполняющий обязанности  
главы города

В.И. Шилов

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Яровое Алтайского края  
от 22.12. 2022 № 1196

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитет администрации г. Яровое по образованию» (с изменениями от 30.04.2020 № 371, от 30.09.2020 № 826)

1. В пункте 2.1.3 Положения таблицу 4 изложить в следующей редакции:

Тип образовательной организации	Группа, к которой МБОУ относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения	1001 и более	500-1000	401-500	400 и менее
Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения	1001 и более	500-1000	401-500	400 и менее
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования	1001 и более	500-1000	401-500	400 и менее

2. Пункт 3.3. Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. Комитет администрации г. Яровое по образованию ежегодно (на 1 января) устанавливает повышающий коэффициент к минимальному окладу руководителя образовательной организации от 1 до 3:

- организации дополнительного образования – 1,00
- дошкольные образовательные организации – 1,12
- общеобразовательные организации – 1,22.

Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя образовательной организации устанавливается независимо от группы по оплате труда руководителя и пересматривается комитетом администрации г. Яровое по образованию не чаще одного раза в год.»

3. Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» Положения дополнить пунктом 5.7. следующего содержания:

«5.7. Комитет администрации г. Яровое по образованию формирует фонд ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций в размере 1 процента от фонда оплаты труда работников образовательных организаций.

Расчет стоимости одного балла: 1 процент от фонда оплаты труда работников / 1,302<sup>\*1</sup> / 12 месяцев / сумму максимального количества баллов (Таблица 9).».

4. В пункте 5.6 Положения таблицу 9. «Показатели для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

Таблица 9

№ п/п	Критерий оценки		Максимальное кол-во баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	наличие положительной динамики результатов ЕГЭ по обязательным предметам (русский язык, математика) по сравнению с прошлым годом (за каждый предмет по 10 б)	20
		наличие положительной динамики результатов ЕГЭ по выбору по сравнению с прошлым годом (за каждый предмет 5 б.)	50
		наличие учащихся, набравших 100 баллов по предмету (за каждый предмет - 10 б.)	20
		отсутствие учащихся, не получивших аттестат в основной период	10
		доля обучающихся, подтвердивших медаль «За особые успехи в обучении» по итогам ГИА 100% - 10 б. от 80 до 100% - 5 б.	10
1.2.	результаты ОГЭ по обязательным предметам	выше среднего показателя по муниципалитету - 5 б. за каждый предмет, но не более 10 б	10
		отсутствие обучающихся, не прошедших ГИА-9 – 10 б.	10
		количество обучающихся, получивших аттестат с отличием - 3 балла за каждого обучающегося	30

<sup>1</sup> \*1,302- коэффициент, отражающий размер начислений на выплаты по оплате труда (расходы по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на обязательное медицинское страхование).

1.3.	объективность проведения ВПР	обеспечение объективности оценивания-10 б. соответствие итоговым оценкам -10 б.	20
1.4.	положительная динамика показателя качества знаний по школе в сравнении с прошлым учебным годом	5 баллов	5
1.5.	отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	2 балла;	2
1.6.	результаты выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников на региональном этапе по общеобразовательным предметам	Участник (5 б. за участника, но не более 30 б.) призер -10 б., но не более 20 б. победитель – 15 б.	30 20 15
1.7.	обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	10
	соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно - гигиенических норм, правил по охране труда	отсутствие неисполненных предписаний - 5 б.; наличие - 0 б.	5
1.8.	создание условий здоровьесбережения участников образовательного процесса: охват горячим питанием обучающихся	95% и выше - 5 баллов; 90- 94% - 4 балла; 85-89 % - 3 балла;	5
1.9.	Реализация инновационных проектов	ОО является региональной инновационной площадкой - 5 б.; опыт ОО включен в краевой Банк лучших практик -2 б.; ОО организует мероприятия с целью распространения опыта по актуальным вопросам развития современного образования: проведение мероприятий на базе «Точки роста» - 5 б.; краевые мероприятия-5 б.; муниципальные мероприятия-3 б. использование информационно-коммуникационной образовательной платформы -10 б.	5 2 5 5 3 10
	участие в проектах	«Российское движение школьников» -15 б. «Большая перемена» -5 б. (не менее 25% shk.)	15 5

		«Билет в будущее» - 5 б. (не менее 10 % шк.)	5
		«Шахматы в школе» -5 б.,	5
		«Футбол в школе» -5 б.,	5
		Реализация школьных театров, музеев – по 3 б за каждую единицу.	6
		за результативность: уровень региональный/федеральный: 10/15 б.	15
1.10.	участие в краевом конкурсе школьных проектов на право получения гранта «Я считаю»	10 баллов	10
1.11.	результативность сдачи норм ГТО	- не менее 5% от общего количества обучающихся	10
Максимальное количество баллов по разделу			378
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>			
2.1.	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Алтайском крае	От 100 %	10
2.3.	улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств;  за счёт выигранных грантов и программ:	от 10 до 60 тыс. руб. от 60 и выше	10 20
		до 100 тыс. - 5 б. от 100 до 300 тыс. - 15 б. свыше 300 тыс. - 30 б.	30
2.4.	рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения заработной платы в соответствии с решениями Администрации города Яровое Алтайского края	от 100%	15
Максимальное количество по разделу			85
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1.	укомплектованность учреждения	отсутствие вакансий в течение учебного года	

	педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием		2
	доля учителей в возрасте до 35 лет, в общей численности учителей учреждения	не менее 15 %	4
3.2.	уровень квалификации педагогических работников	соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	3
	доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	не менее 80%	3
	участие педагогов в муниципальных и региональных профессиональных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Молодой педагог + наставник», «Самый классный классный»	муниципальный уровень: участник (1б. за участника, максим. - 5 б) победитель (5б., максим.- 15 б.) региональный уровень: участник (5б. максим. - 20 б) призер (10 б., максим. - 30 б.) победитель - 30 б.	30
	участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» и на получение денежного поощрения, премий Губернатора Алтайского края лучшими педагогическими работниками,	Участник-15 б победитель -20 б	20
3.3.	процент вакцинированных работников и обучающихся	50% и менее от 50 до 70% от 71 до 100%	0 10 20
3.4.	благоприятный психологический климат в коллективе	отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся - 6 б. наличие - 0 б.	6
3.4.	личное участие руководителя муниципального образовательного	на муниципальном уровне – 1 б; на региональном уровне – 3 б; на федеральном уровне – 6 б.	

	учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях и их результативность		10
3.5.	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края)	3% от общего количества работников - 3б. 5% и более - 5 б.	5
3.6.	Выполнение не учтенной работы (организация и проведение оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей; организация и проведение ГИА в ППЭ и др.)		30
Максимальное количество по разделу			133
Итого максимальное количество баллов			596

5. В пункте 5.6 Положения таблицу 11. «Показатели для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

Таблица 11

№п/п	Показатели	Критерии оценки (единица измерения - балл)	Максимальное кол-во баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Качество и общедоступность дошкольного образования. Присмотр и уход.	- уменьшение пропусков по болезни (по сравнению с предыдущим периодом) – 10 б.;	10
		- уменьшение пропусков по неубажительным причинам (по сравнению с предыдущим периодом) – 10 б.	10
		- предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям – 5 б.	5
		- осуществление инклюзивного образования – 5 б.	5
		- организация дополнительного образования в ДОУ – 10 б.	10
1.2.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического	менее 10 детей на 1 педагога – 0 б. более 10 детей на 1 педагога – 5 б.	5

	работника		
1.3.	Безопасность участников образовательного процесса	- соблюдение техники безопасности (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса) – 5 б. - соблюдение правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда (отсутствие нарушений и неисполненных предписаний) – 5 б.	5 5
Максимальное количество по разделу			55
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>			
2.1.	Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования	от 60% до 69 % - 7 б. от 70% до 79 % - 8 б. от 80% до 89% - 9 б. от 90% до 100% - 10 б	10
2.2.	Привлечение внебюджетных средств (в том числе за счет выигранных грантов, спонсорской помощи)	от 10 тыс. до 50 тыс. – 5 б. от 50 тыс. до 100 тыс. – 10 б. от 100 тыс. и выше – 15 б.	15
Максимальное количество по разделу			25
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1.	Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий в течение учебного года – 3 б. - доля педагогических работников в возрасте 35-и лет, в общей численности педагогических работников учреждения не менее 15% - 4 б.	3 4
3.2.	Уровень квалификации педагогических работников	- доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не менее 20% - 7 б.; - доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35% - 5 б.; - своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 5 б.;	7 5 5
3.3.	Реализация инновационных	наличие – 10 б.	10

	проектов (стажерская площадка, базовая площадка, пилотная площадка, ресурсный центр)		
3.4.	Благоприятный психологический климат в коллективе	- отсутствие обоснованных обращений работников или родителей по поводу конфликтных ситуаций, которые дестабилизируют работу коллектива детского сада – 5 б.;	5
3.5.	Процент привитых работников вакциной против гриппа, ковида	от 50% до 60% - 5 б. от 60% до 100% - 10 б.	10
3.6.	Создание положительного имиджа ДОУ	- публикации в СМИ: муниципальный уровень (не менее 5 публикаций) – 3 б. краевой уровень (не менее 3 публикаций) – 5 б. - участие ДОУ в конкурсах: 1) участие педагогов в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень – 10 б. - региональный уровень: - 15 б. 2) организация участия детей (детских коллективов) в краевых конкурсах (фестивалях, соревнованиях) – 5 б. - организация и проведение семинаров, круглых столов и др. (в рамках работы краевого УМО, образовательного округа, РМШ) – 10 б.	3 5 10 15 5 10
3.7.	Выполнение квоты по приему инвалидов (в соответствии с законом РФ, Алтайского края)	3% от общего количества работающих – 3 б. 5% и более - 5б.	5
Максимальное количество по разделу			102
Итого максимальное количество			182