



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.11.2021

№ 874

г. Яровое

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Яровое Алтайского  
края от 06.06.2018 № 534

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», руководствуясь Уставом муниципального образования город Яровое Алтайского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Яровое Алтайского края, утвержденное постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 06.06.2018 № 534 (с изменениями от 11.06.2019 № 495), следующие изменения:

1.1 В пункте 3.3. слова «надбавка за напряженность и интенсивность труда» заменить на слова «ежемесячная премия по распоряжению Администрации города Яровое Алтайского края».

1.2 пункт 3.7. изложить в новой редакции:

«3.7. Ежемесячная премия руководителю устанавливается в процентах к должностному окладу и не может превышать 30% должностного оклада в месяц.

Ежемесячная премия выплачивается при условии выполнения критериев:

Перечень критериев	Показатель
1.Отсутствие просроченной задолженности перед работниками предприятия по заработной плате	5%
2.Отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов и обязательных платежей	5%
3.Снижение дебиторской и кредиторской задолженности	5%

4.Соблюдение руководителем условий трудового договора	5%
5.Соблюдение руководителем правил и инструкций по охране труда	5%
6.Соблюдение руководителем трудовой и производственной дисциплины	5%

2.Руководителям муниципальных унитарных предприятий ежемесячно в срок до 20 числа следующего за отчетным предоставлять справку для начисления премии руководителю муниципального унитарного предприятия (прилагается) в отдел ЖКХ Администрации города Яровое Алтайского края.

3.Отдел ЖКХ Администрации города Яровое Алтайского края ЖКХ (Татиевский В.А.) ежемесячно в срок до 25 числа передает справку в организационный отдел (Блинова Т.Г.).

4.Организационному отделу администрации города Яровое (Блинова Т.Г.) подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам (контрактам) руководителей муниципальных унитарных предприятий в порядке, установленном законодательством.

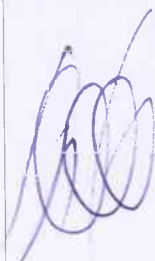
5. Организационному отделу (Блинова Т.Г.) направить для опубликования настоящее постановление в «Сборник муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края»

6.Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

7.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

8.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Н.В. Бачурина.

Глава города



В.Н. Самобочий

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Яровое Алтайского края  
от 30.11.2021 № 874

УТВЕРЖДАЮ  
глава города Яровое  
\_\_\_\_\_ В.Н. Самобочий

СПРАВКА

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

для начисления премии руководителю  
муниципального унитарного предприятия  
\_\_\_\_\_

Перечень критериев	Оценка
1.Отсутствие просроченной задолженности перед работниками предприятия по заработной плате	
2.Отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов и обязательных платежей	
3. Снижение дебиторской и кредиторской задолженности	
4. Соблюдение руководителем условий трудового договора, трудовой и производственной дисциплины	
5. Соблюдение руководителем правил и инструкций по охране труда	
6. Соблюдение руководителем трудовой и производственной дисциплины	

Директор МУП

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель главы администрации

Начальник отдела ЖКХ

Н.В. Бачурин  
В.А. Татиевский