



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2021

№ 209

г. Яровое

О внесении изменений в постановление администрации города Яровое Алтайского края от 03.05.2018 № 385

На основании постановления Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П, статей 129, 133, 149 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», протестом прокуратуры от 15.03.2021 № 02-18-2021 на Положение об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального образования город Яровое Алтайского края, утвержденное постановлением администрации г. Яровое от 03.05.2018 № 385

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 03.05.2018 №385 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального образования город Яровое Алтайского края» изменения согласно приложению.
2. Организационному отделу (Блиновой Т.Г.) направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края»
3. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города

В.Н. Самобочий

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
города Яровое Алтайского края
от 25.03. 2021 № 209

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление администрации города от 03.05.2018 №385 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального образования город Яровое Алтайского края»

«4.8. В случае, если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), занятых в нормальных условиях труда, оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда. На персонифицированную доплату устанавливается районный коэффициент в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, нормативными актами РФ, нормативными актами Алтайского края.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях в особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».