

СОГЛАШЕНИЕ о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2022 год

Управление Алтайского края по труду и занятости населения, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице начальника Управления Капуры Надежды Арсентьевны, действующего на основании Положения об управлении Алтайского края по труду и занятости населения, утвержденного указом Губернатора Алтайского края от 11.12.2018 № 200, с одной стороны, и администрация города Яровое, именуемая в дальнейшем «администрация», в лице исполняющего обязанности главы города Яровое Алтайского края Бачурина Николая Владимировича, действующего на основании решения ГСд г. Яровое от 28.12.2021 № 47, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются совместные действия по обеспечению эффективной занятости населения на территории города Яровое Алтайского края (далее – муниципальное образование) в пределах полномочий Сторон.

1.2. Правовой основой настоящего Соглашения являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», законы Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», от 05.03.2020 № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Алтайском крае», указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае», от 25.12.2019 № 539 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

1.3. Целью настоящего Соглашения является обеспечение эффективной занятости населения муниципального образования, обеспечивающей стабильный рост занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

1.4. Задачи настоящего Соглашения:

создание условий для реализации проектов развития экономики муниципального образования;

развитие трудовых ресурсов муниципального образования, содействие интеграции на рынок труда безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью;

повышение мобильности рабочей силы;

расширение экономической активности и формирования доходов граждан, вовлечение их в социально полезную деятельность;

увеличение количества рабочих мест, отвечающих требованиям законодательства в области охраны труда;

повышение эффективности социального партнерства в решении проблем в сфере труда и занятости населения муниципального образования;

формирование института социально ответственных работодателей на территории муниципального образования;

снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений.

2. Направления совместной деятельности Сторон

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. Управление:

оказывает методическую помощь администрации в разработке систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, в организации работы, направленной на снижение неформальной занятости на территории муниципального образования, в организации деятельности территориальной рабочей группы по вопросам заработной платы и территориальной рабочей группы по снижению неформальной занятости;

координирует работу межведомственных рабочих групп по повышению реальных доходов граждан, снижению бедности;

разрабатывает предложения по прогнозным показателям роста заработной платы в муниципальном образовании;

направляет в администрацию в течение 1 рабочего дня с момента поступления статистической отчетности данные об организациях муниципального образования, допустивших задержку выплаты заработной платы, сумме долга и численности работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, для принятия оперативных мер.

2.1.2. Администрация:

обеспечивает функционирование территориальных рабочих групп по вопросам заработной платы, по снижению неформальной занятости и по повышению реальных доходов граждан, снижению бедности, осуществляет контроль за выполнением принятых решений;

обеспечивает выполнение установленного на 2022 год целевого показателя по снижению неформальной занятости;

обеспечивает темп роста средней заработной платы в муниципальном образовании, установленный в индикативном плане по обеспечению эффективной занятости населения на 2022 год (приведен в приложении к настоящему Соглашению);

обеспечивает своевременную выплату заработной платы в организациях муниципального образования;

осуществляет повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, в сроки и в размерах, установленных Правительством Алтайского края для организаций,

финансируемых из краевого бюджета;

не допускает рост численности населения с доходами ниже прожиточного минимума;

обеспечивает выполнение целевых показателей по уровню оплаты труда работников учреждений культуры, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей;

обеспечивает установление муниципальными организациями жилищно-коммунального хозяйства фонда оплаты труда не менее доли оплаты труда в тарифе, утвержденном управлением Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов.

2.2. В области охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда:

2.2.1. Управление:

осуществляет анализ и оценку состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании, при необходимости выдает администрации рекомендации для принятия корректирующих управленческих решений по повышению эффективности работы в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда;

оказывает методическую помощь администрации в организации проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории муниципального образования;

оказывает консультационную помощь администрации по вопросам охраны труда.

2.2.2. Администрация обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования:

планирует мероприятия по улучшению условий и организации охраны труда в рамках реализации муниципальных целевых программ и осуществления социального партнерства;

обеспечивает разработку перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессионального риска в муниципальных учреждениях и на предприятиях, финансирует расходы на улучшение условий и охрану труда работников муниципальных учреждений;

инициирует обращение муниципальных учреждений и предприятий в Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проводит анализ состояния условий и охраны труда на территории муниципального образования и определяет приоритетные направления реализации государственной политики;

содействует на территории муниципального образования межведом-

ственному взаимодействию в области охраны труда, организует деятельность территориальной межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства (рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);

содействует организациям, расположенным на территории муниципального образования, в осуществлении работ по охране труда, в том числе в проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров (обследований) работников;

содействует организации обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

содействует осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обобщает и распространяет опыт эффективной работы по охране труда в организациях;

осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и на предприятиях;

участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

ежеквартально представляет в Управление информацию об организации муниципального управления охраной труда и показатели оценки состояния охраны труда.

2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

2.3.1. Управление:

координирует работу по сохранению уровня занятости населения, сложившегося на начало 2022 года;

формирует подходы к реализации региональной политики занятости населения, в том числе в целях реализации регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

совершенствует механизмы государственного регулирования рынка труда;

участвует в развитии кадрового потенциала организаций, расположенных на территории муниципального образования, путем профессионального отбора кандидатов, профессионального обучения, стажировки молодых специалистов, реализации дополнительных гарантий гражданам предпенсионного возраста;

содействует вовлечению граждан в общественно полезную деятельность;

содействует организации безработными гражданами предпринимательской деятельности; способствует продвижению граждан к различным видам государственной поддержки, расширению кооперационных связей и интеграции в успешно развивающийся бизнес;

способствует трудовой мобильности граждан, обеспечению потребности работодателей муниципального образования в кадрах;

обеспечивает финансирование мероприятий региональной программы

по содействию занятости населения, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, стабильную занятость и рост уровня жизни населения;

организует реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

оказывает методическую помощь по внедрению системы квалификаций;

ежегодно принимает решение об утверждении объемов и видов общественных работ, организуемых в Алтайском крае, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры Алтайского края с учетом количества и состава незанятого населения, проводит работу по информированию незанятого населения о порядке организации общественных работ и условиях участия в этих работах;

организует во взаимодействии с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Алтайскому краю, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, Союзом промышленников Региональным объединением работодателей Алтайского края информационную работу по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

2.3.2. Администрация:

обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на сохранение уровня занятости населения, сложившегося на начало 2022 года;

участвует в реализации мероприятий по содействию занятости населения, в том числе молодежи;

организует работу по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста;

организует принятие превентивных мер по исключению нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста, сохранению и развитию уровня их занятости;

участвует в согласовании предложений профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования, по контрольным цифрам приема граждан по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;

способствует развитию кадрового потенциала организаций, расположенных на территории муниципального образования, и повышению доли высококвалифицированных работников в общем числе квалифицированных работников, содействует организации профессионального обучения работников для работы на высокотехнологичных и современных рабочих местах, развитию целевой подготовки специалистов для обеспечения кадровой потребности организаций, в том числе в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

осуществляет контроль над внедрением вновь принятых (или актуализированных) профессиональных стандартов в организациях, в отношении ко-

торых администрация осуществляет функции и полномочия учредителя;

участвует в организации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи;

проводит работу по формированию кадрового резерва в организациях, финансируемых из муниципального бюджета;

проводит политику организации активных форм государственной поддержки как эффективного инструмента решения социальных проблем, в том числе кадрового обеспечения и создания рабочих мест;

участвует в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

участвует в организации оплачиваемых общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

по предложению и при участии центра занятости населения краевого государственного казенного учреждения управления социальной защиты населения по городам Славгороду и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам принимает решение об организации общественных работ и определяет объемы и виды общественных работ исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры города с учетом количества и состава незанятого населения, направляет в Управление копию решения об организации общественных работ в электронном виде. Проводит работу по информированию незанятого населения о порядке организации общественных работ и условиях участия в этих работах;

способствует развитию различных форм поддержки начинающих предпринимателей, расширению кооперационных связей и интеграции в успешно развивающийся бизнес;

координирует работу по расширению доступа начинающих предпринимателей к различным формам государственной, муниципальной поддержки, организует мониторинг осуществления предпринимательской деятельности получателями государственной, муниципальной поддержки;

обеспечивает включение в трудовые договоры, заключаемые с руководителями муниципальных учреждений, обязанности руководителей представлять в центр занятости по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее следующего рабочего дня со дня возникновения, информацию о наличии вакантных рабочих мест, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

проводит работу по обеспечению размещения и поддержания в актуальном состоянии на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений портале «Работа в России» информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями, государственными и муниципальными унитарными предприятиями, юридическими лицами, в

уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодателями, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданными (в том числе в результате реорганизации) организациями, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел;

участвует в реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в части оказания информационных услуг; информирования по вопросам жилищного обустройства, подбора земельных участков для индивидуального строительства на территории вселения; предоставления гарантированного объема муниципальных услуг; создания условий для социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество;

содействует проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, а также предоставлению гражданам Российской Федерации приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест;

оказывает содействие в проведении социологических исследований по вопросам труда и занятости населения;

организует привлечение работодателей, расположенных на территории муниципального образования, к участию в краевых конкурсах «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник»;

организует проведение информационной работы, совещаний с участием сторон социального партнерства на территориальном уровне по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

2.4. В области развития социального партнерства:

2.4.1. Управление:

разрабатывает основные направления развития системы социального партнерства в Алтайском крае;

разрабатывает проекты нормативных правовых актов о совершенствовании форм социального партнерства, механизмов взаимодействия с работодателями и представительными органами работников;

осуществляет уведомительную регистрацию территориальных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, контроль за их выполнением, информирует представителей сторон о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров через центр занятости;

ведет регистр территориальных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров, оказывает содействие в их урегулировании;

оказывает методическую помощь администрации по вопросам социального партнерства.

2.4.2. Администрация:

обеспечивает условия для работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрение на ее заседаниях не реже 1 раза в квартал актуальных вопросов в сфере труда, обеспечивает условия для участия представителей комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

организует подготовку проектов территориального, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, их заключение и контроль за их выполнением, актуализирует обязательства сторон соглашений в соответствии с рекомендациями управления Алтайского края по труду и занятости населения;

осуществляет процедуры присоединения работодателей муниципального образования к территориальному и территориальным отраслевым соглашениям;

проводит консультации с работодателями, отказавшимися от присоединения к территориальному и территориальным отраслевым соглашениям, на предмет обоснованности отказов;

принимает в пределах своих полномочий муниципальные правовые акты в сфере регулирования социально-трудовых отношений, в том числе о совершенствовании форм социального партнерства, механизмов взаимодействия с работодателями и представительными органами работников, при принятии вышеназванных документов учитывает мнение координационных советов председателей профсоюзных организаций;

во взаимодействии с центром занятости осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, с объединениями работодателей и профсоюзов, органами надзора и контроля – территориальных соглашений;

способствует реализации права работодателей на их объединение, участию объединений работодателей в регулировании социально-трудовых отношений; оказывает поддержку объединениям работодателей, а также создает условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей в порядке, установленном законодательством;

оказывает содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальном образовании;

активизирует работу по заключению коллективных договоров в организациях муниципального образования и наполнению их конкретными обязательствами, не допускает снижения охвата работников коллективными до-

говорами;

обеспечивает выполнение постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»;

развивает взаимодействие органов местного самоуправления поселений с субъектами предпринимательства в рамках заключения соглашений о совместном содержании объектов социальной сферы;

участвует в предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

2.5. В области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда:

2.5.1. Управление:

обеспечивает ведение реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края (далее – реестр) в порядке, предусмотренном указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;

проводит социальную экспертизу деклараций, поданных работодателями на включение в реестр;

представляет в администрацию информацию о юридических лицах, индивидуальных предпринимателях, расположенных на территории муниципального образования и включенных в реестр;

содействует формированию имиджа социально ответственных работодателей, расположенных на территории муниципального образования;

проводит комплексную оценку ситуации в сфере труда и занятости населения муниципального образования с составлением рейтинга социальной эффективности муниципального образования, ежеквартально информирует муниципальное образование об итогах рейтинга в целях принятия оперативных мер;

проводит мониторинг мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5.2. Администрация:

проводит на территории муниципального образования политику, способствующую формированию социально ответственного поведения работодателей;

оказывает муниципальную поддержку за счет средств муниципального бюджета и предоставляет иные преимущества в приоритетном порядке юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, включенным в реестр;

оказывает муниципальную поддержку юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, не включенным в реестр, только после подачи данными юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в Управление декларации о соответствии критериям отнесения работодателей

Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», установленным указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», и в случае соответствия показателей их деятельности установленным критериям;

при принятии решений о предоставлении работодателям муниципальной поддержки учитывает мнение координационного совета председателей профсоюзных организаций;

содействует в пределах своих полномочий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, расположенным на территории муниципального образования, в достижении ими критериев отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель»;

организует проведение муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»;

осуществляет мероприятия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

предоставляет в Управление сводный отчет о проведенных в муниципальном образовании мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по установленной форме.

3. Условия реализации Соглашения

3.1. При исполнении настоящего Соглашения Стороны признают необходимым принимать все возможные меры для обеспечения реализации положений настоящего Соглашения.

3.2. Стороны обязуются в дальнейшем расширять сотрудничество, в том числе по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, входящим в компетенцию Сторон.

3.3. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

3.4. Администрация ежеквартально представляет в Управление информацию об итогах реализации настоящего Соглашения в части выполнения показателей индикативного плана по обеспечению эффективной занятости населения на 2022 год.

3.5. В целях ускорения обмена информацией переписка между Управлением и администрацией допускается с использованием электронных средств связи (Единой системы электронного документооборота Алтайского края).

3.6. Ни одна из Сторон не вправе передавать третьим лицам права и обязательства по настоящему Соглашению без письменного согласия другой

Стороны.

4. Срок действия Соглашения и порядок разрешения споров

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.2. Неотъемлемой частью Соглашения является индикативный план по обеспечению эффективной занятости населения города Яровое на 2022 год (приложение к настоящему Соглашению).

4.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31.12.2022.

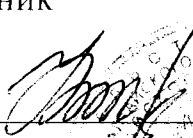
4.4. Все споры и разногласия, вытекающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению путем переговоров.

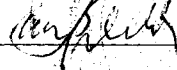
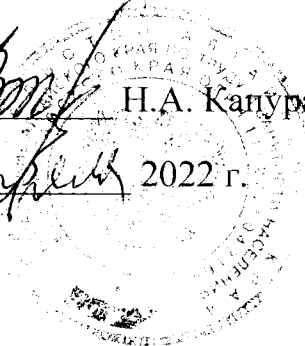
5. Подписи и юридические адреса Сторон

Управление Алтайского края по
труду и занятости населения

656031, г. Барнаул, пр. Строителей,
29а

Начальник

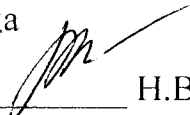


Н.А. Капура
« 21 »  2022 г.


Администрация города Яровое

658837, г. Яровое, ул. Гагарина, 7

Исполняющий обязанности
главы города



Н.В. Бачурин
« _____ » _____ 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Соглашению о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2022 год

ИНДИКАТИВНЫЙ ПЛАН
по обеспечению эффективной занятости населения
города Яровое на 2022 год

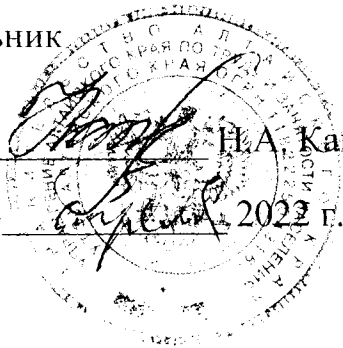
№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения	Значение индикатора	
			2021 год (факт)	2022 год (план)
1	2	3	4	5
1. Индикаторы в области оплаты труда и доходов населения				
1.1	Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы одного работника крупных и средних предприятий	в % к предыдущему году	111,8	110,5
1.2	Отсутствие задолженности по заработной плате	наличие / была, но погашена / отсутствие / невыполнение обязательств	отсутствие	отсутствие
2. Индикаторы в области охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда				
2.1	Профессиональное обеспечение охраны труда	%	100,0	100,0
2.2	Обучение руководителей и специалистов организаций по охране труда	%	100,0	100,0
2.3	Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	%	94,6	100,0
2.4	Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом	наличие / отсутствие	отсутствие	отсутствие
3. Индикаторы в области содействия занятости и развития кадрового потенциала				
3.1	Ввод новых и модернизированных постоянных рабочих мест	ед.	125	80
3.2	Уровень выполнения квоты приема на работу инвалидов	%	93,1	100,0
3.3	Численность участников временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 17 лет в свободное от учебы время	человек	95	95
3.4	Количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы	ед.	90	90

1	2	3	4	5
	занятости населения			
4. Индикаторы в области развития социального партнерства				
4.1	Охват работников коллективными договорами, всего:	%	87,6	87,9
4.2	Доля работодателей района, на которых действие региональных и территориальных соглашений считается распространенным	%	100,0	100,0
4.3	Наличие территориального объединения работодателей, представительства регионального объединения работодателей, созданных в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»	наличие / отсутствие	да	да
4.4	Наличие координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского Крайсовпрофа	наличие / отсутствие	наличие	наличие
4.5	Наличие действующего территориального трехстороннего соглашения (с актуализированными индикативными показателями в сфере труда и занятости населения), прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке	наличие / отсутствие	наличие	наличие
5. Индикаторы в области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда				
5.1	Количество социально ответственных и социально ориентированных работодателей	ед.	4	9
5.2	Наличие муниципального нормативного правового акта об оказании муниципальной поддержки социально ответственным и социально ориентированным работодателям	наличие / отсутствие	наличие	наличие

Управление Алтайского края по труду и занятости населения

656031, г. Барнаул, пр. Строителей, 29а

Начальник



Н.А. Капура

«11» апреля 2022 г.

Администрация города Яровое

658837, г. Яровое, ул. Гагарина, 7

Исполняющий обязанности главы города

Н.В. Бачурин

«11» апреля 2022 г.