

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии по обеспечению эффективной
занятости населения на 2020 год

Управление Алтайского края по труду и занятости населения, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице начальника Управления Капуры Надежды Арсентьевны, действующего на основании Положения об управлении Алтайского края по труду и занятости населения, утвержденного указом Губернатора Алтайского края от 11.12.2018 № 200, с одной стороны, и Администрация города Яровое Алтайского края, именуемая в дальнейшем «администрация», в лице главы города Яровое Самобочего Виталия Николаевича, действующего на основании Устава муниципального образования, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются совместные действия по обеспечению эффективной занятости населения на территории города Яровое (далее – муниципальное образование) в пределах полномочий Сторон.

1.2. Правовой основой настоящего Соглашения являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», законы Алтайского края от 07.05.2007 № 30-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае», от 25.12.2019 № 539 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

1.3. Целью настоящего Соглашения является обеспечение эффективной занятости населения муниципального образования, обеспечивающей стабильный рост занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

1.4. Задачи настоящего Соглашения:

создание условий для реализации проектов развития экономики муниципального образования;

развитие трудовых ресурсов муниципального образования, содействие интеграции на рынок труда безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью;

повышение мобильности рабочей силы;

расширение экономической активности и формирования доходов граждан, вовлечение их в социально полезную деятельность;

увеличение количества рабочих мест, отвечающих требованиям зако-

нодательства в области охраны труда;

повышение эффективности социального партнерства в решении проблем в сфере труда и занятости населения муниципального образования;

формирование института социально ответственных работодателей на территории муниципального образования;

снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений.

2. Направления совместной деятельности Сторон

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. Управление:

оказывает методическую помощь администрации в разработке систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, в организации работы, направленной на снижение неформальной занятости на территории муниципального образования, в организации деятельности территориальной рабочей группы по вопросам заработной платы и территориальной рабочей группы по снижению неформальной занятости;

разрабатывает предложения по прогнозным показателям роста заработной платы в муниципальном образовании;

направляет в администрацию в течение 1 рабочего дня с момента поступления статистической отчетности данные об организациях муниципального образования, допустивших задержку выплаты заработной платы, сумме долга и численности работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, для принятия оперативных мер;

осуществляет ежеквартальный расчет прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам.

2.1.2. Администрация:

обеспечивает функционирование территориальных рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости с приглашением на их заседания руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, у которых установлены факты неформальных трудовых отношений, задержки выплаты заработной платы, дискриминации в отношении работников предпенсионного возраста, отмечен низкий уровень заработной платы работников, осуществляет контроль за выполнением принятых решений;

обеспечивает выполнение установленного на 2020 год-целевого показателя по снижению неформальной занятости;

обеспечивает темп роста средней заработной платы в муниципальном образовании, установленный в индикативном плане по обеспечению эффективной занятости населения на 2020 год (приведен в приложении к настоящему Соглашению);

обеспечивает своевременную выплату заработной платы в организациях муниципального образования;

осуществляет повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, в сроки и в

размерах, установленных Правительством Алтайского края для организаций, финансируемых из краевого бюджета;

обеспечивает выполнение целевых показателей по уровню оплаты труда работников учреждений культуры, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей;

обеспечивает установление муниципальными организациями жилищно-коммунального хозяйства фонда оплаты труда не менее доли оплаты труда в тарифе, утвержденном управлением Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов.

2.2. В области охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда:

2.2.1. Управление:

осуществляет анализ и оценку состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании, при необходимости выдает администрации рекомендации для принятия корректирующих управленческих решений по повышению эффективности работы в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда;

оказывает методическую помощь администрации в организации проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории муниципального образования;

оказывает консультационную помощь администрации по вопросам охраны труда.

2.2.2. Администрация обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования:

планирует мероприятия по улучшению условий и организации охраны труда в рамках реализации муниципальных целевых программ и осуществления социального партнерства;

обеспечивает разработку перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессионального риска в муниципальных учреждениях и на предприятиях, финансирует расходы на улучшение условий и охрану труда работников муниципальных учреждений;

инициирует обращение муниципальных учреждений и предприятий в Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проводит анализ состояния условий и охраны труда на территории муниципального образования и определяет приоритетные направления реализации государственной политики;

содействует на территории муниципального образования межведомственному взаимодействию в области охраны труда, организует деятельность

территориальной межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства (рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);

содействует организациям, расположенным на территории муниципального образования, в осуществлении работ по охране труда, в том числе в проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров (обследований) работников;

содействует организации обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

содействует осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обобщает и распространяет опыт эффективной работы по охране труда в организациях;

осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и на предприятиях;

участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

ежеквартально представляет в Управление информацию об организации муниципального управления охраной труда и показатели оценки состояния охраны труда;

обеспечивает подачу документов для участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда»;

организует привлечение работодателей, расположенных на территории муниципального образования, к участию во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации номинациям.

2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

2.3.1. Управление:

формирует подходы к реализации региональной политики занятости населения, в том числе в целях реализации региональных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», а также «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения производительности труда национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

совершенствует механизмы государственного регулирования рынка труда;

участвует в развитии кадрового потенциала организаций, расположенных на территории муниципального образования, путем профессионального отбора кандидатов, профессионального обучения, стажировки молодых специалистов, реализации дополнительных гарантий гражданам предпенсионно-

го возраста;

содействует вовлечению граждан в общественно полезную деятельность;

содействует организации безработными гражданами предпринимательской деятельности; способствует продвижению граждан к различным видам государственной поддержки, расширению кооперационных связей и интеграции в успешно развивающийся бизнес;

способствует трудовой мобильности граждан, обеспечению потребности работодателей муниципального образования в кадрах;

обеспечивает финансирование мероприятий региональной программы по содействию занятости населения, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, стабильную занятость и рост уровня жизни населения;

обеспечивает финансирование мероприятий региональной программы по содействию занятости населения, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, стабильную занятость и рост уровня жизни населения;

оказывает методическую помощь по внедрению системы квалификаций;

организует во взаимодействии с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Алтайскому краю, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, Союзом промышленников Региональным объединением работодателей Алтайского края информационную работу по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»;

проводит совещания с участием сторон социального партнерства по вопросу формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде;

организует проведение ежемесячного мониторинга реализации работодателями норм Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ, предусматривающего постепенный переход к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде и замену трудовых книжек на бумажном носителе.

2.3.2. Администрация:

участвует в реализации мероприятий по содействию занятости населения;

организует работу по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста;

организует принятие превентивных мер по исключению нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста, сохранению и развитию уровня их занятости;

участвует в согласовании предложений профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального обра-

зования, по контрольным цифрам приема граждан по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;

способствует развитию кадрового потенциала организаций, расположенных на территории муниципального образования, и повышению доли высококвалифицированных работников в общем числе квалифицированных работников, содействует организации профессионального обучения работников для работы на высокотехнологичных и современных рабочих местах, развитию целевой подготовки специалистов для обеспечения кадровой потребности организаций, в том числе в рамках региональных проектов «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», а также «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения производительности труда национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

осуществляет контроль внедрения профессиональных стандартов в организациях, в отношении которых администрация осуществляет функции и полномочия учредителя;

участвует в организации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи;

проводит работу по формированию кадрового резерва в организациях, финансируемых из муниципального бюджета;

проводит политику организации активных форм государственной поддержки как эффективного инструмента решения социальных проблем, в том числе кадрового обеспечения и создания рабочих мест;

участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

участвует в организации оплачиваемых общественных работ;

совместно с центром занятости населения управления социальной защиты населения по городам Славгороду и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам (далее – «центр занятости») определяет перечень организаций, создающих рабочие места, виды и численность участников оплачиваемых общественных работ, исходя из выделенного объема бюджетных средств;

способствует развитию различных форм поддержки начинающих предпринимателей, расширению кооперационных связей и интеграции в успешно развивающийся бизнес;

координирует работу по расширению доступа начинающих предпринимателей к различным формам государственной, муниципальной поддержки в целях устойчивого их развития, организует мониторинг осуществления предпринимательской деятельности получателями государственной, муниципальной поддержки;

обеспечивает включение в трудовые договоры, заключаемые с руководителями муниципальных учреждений, обязанности руководителей представлять в центр занятости по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения, информацию о наличии (об отсутствии) вакантных рабочих мест, о создании новых рабочих мест с

указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

проводит работу по обеспечению размещения и поддержания в актуальном состоянии в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в государственных и муниципальных учреждениях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной и (или) муниципальной собственности;

участвует в реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в части обеспечения на территории муниципального образования условий для первичного размещения участников программы и членов их семей; оказания информационных услуг; информирования по вопросам жилищного обустройства, подбора земельных участков для индивидуального строительства на территории вселения; предоставления гарантированного объема муниципальных услуг; создания условий для социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество;

содействует проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, а также предоставлению гражданам Российской Федерации приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест;

оказывает содействие в проведении социологических исследований по вопросам труда и занятости населения;

организует привлечение работодателей, расположенных на территории муниципального образования, к участию в краевых конкурсах «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник»;

организует проведение информационной работы, совещаний с участием сторон социального партнерства на территориальном уровне по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»;

проводит ежемесячный мониторинг реализации работодателями норм Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ с предоставлением информации в Управление 1 числа каждого месяца.

2.4. В области развития социального партнерства:

2.4.1. Управление:

разрабатывает основные направления развития системы социального партнерства в Алтайском крае;

разрабатывает проекты нормативных правовых актов о совершенствовании форм социального партнерства, механизмов взаимодействия с работодателями и представительными органами работников;

осуществляет уведомительную регистрацию территориальных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, контроль за их выполнением, информирует представителей сторон о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров через центр занятости;

ведет регистр территориальных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений;

осуществляет уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров, оказывает содействие в их урегулировании;

оказывает методическую помощь администрации по вопросам социального партнерства.

2.4.2. Администрация:

обеспечивает условия для работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрение на ее заседаниях не реже 1 раза в квартал актуальных вопросов в сфере труда, обеспечивает условия для участия представителей комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

организует подготовку проектов территориального, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, их заключение и контроль за их выполнением, актуализирует обязательства сторон соглашений в соответствии с рекомендациями управления Алтайского края по труду и занятости населения;

осуществляет процедуры присоединения работодателей муниципального образования к территориальному и территориальным отраслевым соглашениям;

проводит консультации с работодателями, отказавшимися от присоединения к территориальному и территориальным отраслевым соглашениям, на предмет обоснованности отказов;

принимает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты в сфере регулирования социально-трудовых отношений, в том числе о совершенствовании форм социального партнерства, механизмов взаимодействия с работодателями и представительными органами работников, при принятии вышеназванных документов учитывает мнение координационных советов председателей профсоюзных организаций;

во взаимодействии с центром занятости осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, с объединениями работодателей и профсоюзов, органами надзора и контроля – территориальных соглашений;

способствует реализации права работодателей на их объединение, участию объединений работодателей в регулировании социально-трудовых отношений; оказывает поддержку объединениям работодателей, а также созда-

ет условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей в порядке, установленном законодательством;

активизирует работу по заключению коллективных договоров в организациях муниципального образования и наполнению их конкретными обязательствами, не допускает снижения охвата работников коллективными договорами;

обеспечивает выполнение постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»;

развивает взаимодействие органов местного самоуправления поселений с субъектами предпринимательства в рамках заключения соглашений о совместном содержании объектов социальной сферы;

участвует в предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

2.5. В области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда:

2.5.1. Управление:

обеспечивает ведение реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края (далее – реестр) в порядке, предусмотренном указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;

проводит социальную экспертизу деклараций, поданных работодателями на включение в реестр;

представляет в администрацию информацию о юридических лицах, индивидуальных предпринимателях, расположенных на территории муниципального образования и включенных в реестр;

содействует формированию имиджа социально ответственных работодателей, расположенных на территории муниципального образования;

проводит комплексную оценку ситуации в сфере труда и занятости населения муниципального образования с составлением рейтинга социальной эффективности муниципального образования, ежеквартально информирует муниципальное образование об итогах рейтинга в целях принятия оперативных мер.

2.5.2. Администрация:

проводит на территории муниципального образования политику, способствующую формированию социально ответственного поведения работодателей;

оказывает муниципальную поддержку за счет средств муниципального бюджета и предоставляет иные преимущества в приоритетном порядке юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, включенным в реестр;

оказывает муниципальную поддержку юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, не включенным в реестр, только после подачи данными юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в

Управление декларации о соответствии критериям отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», установленным указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», и в случае соответствия показателей их деятельности установленным критериям;

при принятии решений о предоставлении работодателям муниципальной поддержки учитывает мнение координационного совета председателей профсоюзных организаций;

содействует в пределах своих полномочий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, расположенным на территории муниципального образования, в достижении ими критериев отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель»;

организует проведение муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

3. Условия реализации Соглашения

3.1. При исполнении настоящего Соглашения Стороны признают необходимым принимать все возможные меры для обеспечения реализации положений настоящего Соглашения.

3.2. Стороны обязуются в дальнейшем расширять сотрудничество, в том числе по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, входящим в компетенцию Сторон.

3.3. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

3.4. Администрация ежеквартально представляет в Управление информацию об итогах реализации настоящего Соглашения в части выполнения показателей индикативного плана по обеспечению эффективной занятости населения на 2020 год.

3.5. В целях ускорения обмена информацией переписка между Управлением и администрацией допускается с использованием электронных средств связи (Единой системы электронного документооборота Алтайского края).

3.6. Ни одна из Сторон не вправе передавать третьим лицам права и обязательства по настоящему Соглашению без письменного согласия другой Стороны.

4. Срок действия Соглашения и порядок разрешения споров

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.2. Неотъемлемой частью Соглашения является индикативный план по обеспечению эффективной занятости населения города Яровое на 2020 год (приложение к настоящему Соглашению).

4.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31.12.2020.

4.4. Все споры и разногласия, вытекающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению путем переговоров.

5. Подписи и юридические адреса Сторон

Управление Алтайского края по
труду и занятости населения

656031, г. Барнаул, пр. Строителей,
29а

Начальник

Н.А. Капура

« 29 » _____ 2020 г.



Администрация города Яровое
Алтайского края

658837, г. Яровое, ул. Гагарина, 7

Глава города

В.Н. Самобочий

« 21 » _____ 2020 г.



ПРИЛОЖЕНИЕ
к Соглашению о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2020 год

ИНДИКАТИВНЫЙ ПЛАН
по обеспечению эффективной занятости населения города Яровое на 2020 год

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения	Значение индикатора	
			2019 год (факт)	2020 год (план)
1	2	3	4	5
1. Индикаторы в области оплаты труда и доходов населения				
1.1	Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы одного работника крупных и средних предприятий	в % к предыдущему году	109,3	110,0
1.2	Отсутствие задолженности по заработной плате	наличие / была, но погашена / отсутствие / невыполнение обязательств	отсутствие	отсутствие
2. Индикаторы в области охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда				
2.1	Профессиональное обеспечение охраны труда	%	100	100
2.2	Обучение руководителей и специалистов организаций по охране труда	%	94,8	100
2.3	Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	%	90,4	100
2.4	Охват работников медицинскими осмотрами	%	100	100
2.5	Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом	наличие / отсутствие	отсутствие	отсутствие
2.6	Участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда»	фактическое участие	участие	участие
2.7	Количество работодателей, расположенных на территории муниципального образования, подавших документы для участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и	ед.	6	10

1	2	3	4	5
	охраны труда «Успех и безопасность» по утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации номинациям			
3. Индикаторы в области содействия занятости и развития кадрового потенциала				
3.1	Ввод новых и модернизированных постоянных рабочих мест	ед.	103	74
	в том числе			
	модернизированных	ед.	0	4
3.2	Уровень выполнения квоты приема на работу инвалидов	%	65,8	100,0
3.3	Численность участников временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 17 лет в свободное от учебы время	человек	87	87
3.4	Количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы занятости населения	ед.	104	103
4. Индикаторы в области развития социального партнерства				
4.1	Охват работников коллективными договорами, всего:	%	87,5	87,9
	в том числе по основным ВЭД:			
	обрабатывающие производства	%	99,6	99,6
	обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	%	100,0	100,0
	строительство	%	54,1	70,0
	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	%	62,1	70,0
	деятельность в области информации и связи	%	53,3	70,0
	транспортировка и хранение	%	100	100
	деятельность по операциям с недвижимым имуществом	%	90,2	90,2
	государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	%	100,0	100,0
	образование	%	100	100,0
	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	%	97,7	100,0
	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	%	100,0	100,0
4.2	Доля работодателей района, на которых действие региональных и территориальных соглашений считается распространенным	%	100,0	100,0

1	2	3	4	5
4.3	Наличие территориального объединения работодателей, представительства регионального объединения работодателей, созданных в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»	наличие / отсутствие	наличие	наличие
4.4	Наличие координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского Крайсовпрофа	наличие / отсутствие	наличие	наличие
4.5	Наличие действующего территориального трехстороннего соглашения (с актуализированными индикативными показателями в сфере труда и занятости населения), прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке	наличие / отсутствие	наличие	наличие
5. Индикаторы в области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда				
5.1	Количество социально ответственных и социально ориентированных работодателей	ед.	3	13
5.2	Наличие муниципального нормативного правового акта об оказании муниципальной поддержки социально ответственным и социально ориентированным работодателям	наличие / отсутствие	отсутствие	наличие

Управление Алтайского края по труду и занятости населения

656031, г. Барнаул, пр. Строителей, 29а

Начальник

« 29 »

Н.А. Капура

2020 г.



Администрация города Яровое

658837, г. Яровое, ул. Гагарина, 7

Глава

« 21 »

В.Н. Самобочий

2020 г.

