



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2020

№ 855

г. Яровое

Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления и противодействия коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы

В соответствии с постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 17.05.2019 № 390 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Яровое Алтайского края» (в редакции от 29.04.2020), постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 20.05.2020 № 423 «Об утверждении перечня муниципальных программ на период 2021-2025 годов» (в редакции от 09.09.2020 № 749)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления и противодействия коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы (приложение)

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на 2015-2020 годы»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 23.01.2017 № 36 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 292 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 11.05.2017 № 426 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от

29.09.2017 № 890 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 29.12.2017 № 1193 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 17.05.2018 № 419 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.05.2018 № 480 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 16.10.2018 № 999 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 28.12.2018 № 1321 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.05.2019 № 460 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 16.07.2019 № 573 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.12.2019 № 1097 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 25.02.2020 № 146 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 29.05.2020 № 464 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 25.08.2020 № 711 «О внесении изменений в постановление Администрации город Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021».

3. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике (Веремеенко Л.Н.) осуществлять финансирование данной муниципальной программы в пределах средств, предусмотренных в городском бюджете на очередной финансовый год.

4. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

5. Организационному отделу (Блинова Т.Г.) направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

Глава города

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the bottom.

В.Н. Самобочий

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
города Яровое Алтайского края
19.10.2020 № 855

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Совершенствование муниципального управления и противодействия
коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на
2021-2025 годы

Ответственный за разработку	Главный специалист организационного отдела Кузнецова Виктория Юрьевна тел. 8 (38568) 20528 адрес электронной почты: kvu@yarovoe22.ru
Координатор муниципальной программы	Начальник организационного отдела Блинова Татьяна Георгиевна тел. 8 (38568) 21532 адрес электронной почты: btg@yarovoe22.ru

г. Яровое, 2020

Паспорт
муниципальной программы
«Совершенствование муниципального управления и противодействия
коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на
2021-2025 годы

Ответственный исполнитель программы	Администрация города Яровое Алтайского края
Соисполнители программы	МБУ «Инфоцентр г.Яровое»
Участники программы	Комитет администрации г. Яровое по образованию; Комитет администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации г. Яровое
Подпрограммы программы	подпрограмма 1 «Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления и совершенствование административно-управленческих процессов в указанных органах»; подпрограмма 2 «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления»; подпрограмма 3 «Противодействие коррупции, деятельности органов местного самоуправления»
Программно-целевые инструменты программы	региональный проект «Цифровое государственное управление (Алтайский край)»; государственная программа «Совершенствование государственного и муниципального управления в Алтайском крае»
Цель программы	повышение эффективности и открытости деятельности органов местного самоуправления
Задачи программы	повышение доступности и качества муниципальных услуг, открытости деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края; повышение профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы; недопущение коррупционных проявлений в органах местного самоуправления
Целевые индикаторы и показатели программы	уровень удовлетворенности граждан деятельностью органов местного самоуправления; количество муниципальных руководителей, специалистов и служащих прошедших профессиональную переподготовку и повышение

	<p>квалификации; доля респондентов среди населения, позитивно оценивающих в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края меры по противодействию коррупции (на основе социологических исследований на предмет эффективности государственной политики в Алтайском крае в сфере противодействия коррупции)</p>						
Сроки и этапы реализации программы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования программы		2021-2025 г.г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	Всего, тыс. руб.	18932,5	2949,7	3764,0	3914,4	4070,8	4233,6
	федеральный бюджет						
	краевой бюджет						
	городской бюджет	18932,5	2949,7	3764,0	3914,4	4070,8	4233,6
	внебюджетные источники						
	<p>Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о городском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.</p>						
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>увеличение уровня удовлетворенности граждан деятельностью органов местного самоуправления до 55,0 %; сохранение количества муниципальных руководителей, специалистов и служащих прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации на уровне 12 человек; увеличение уровня респондентов среди населения, позитивно оценивающих в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края меры по противодействию коррупции (на основе социологических исследований на предмет эффективности государственной политики в</p>						

	Алтайском крае в сфере противодействия коррупции) до 35,9 %
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Согласно Федеральному закону от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" местное самоуправление в Российской Федерации - это форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, - законами субъектов Российской Федерации, самостоятельное и под свою ответственность решение населением непосредственно и (или) через органы местного самоуправления вопросов местного значения исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций.

Вышеуказанный закон также определяет перечень вопросов непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения муниципального образования, решение которых осуществляется населением и (или) органами местного самоуправления самостоятельно.

Эффективное муниципальное управление является одним из важнейших условий социально-экономического развития муниципального образования город Яровое Алтайского края. Эффективная деятельность органов местного самоуправления невозможна без муниципальной службы.

За последние пять лет в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края произошли кадровые изменения органа местного самоуправления.

Требуется кадровая структуризация, повышение квалификации служащих, так как в современных условиях оказания муниципальных услуг происходит постоянное освоение новых программных продуктов по оказанию муниципальных услуг;

В муниципальном образовании город Яровое Алтайского края практикуется обмен опытом работы с другими муниципальными образованиями Алтайского края, что позволяет начать преобразование системы управления органа местного самоуправления.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости комплексного подхода к решению накопившихся проблем в области кадрового обеспечения муниципального управления, а также противодействия коррупции.

Муниципальная деятельность органов местного самоуправления муниципального образования город Яровое Алтайского края представлена комплексом муниципальных услуг. Управление ими, качественное предоставление их - важнейшая составная часть муниципального управления.

Модернизировать муниципальное управление - значит сделать его проще, яснее, эффективнее. В связи этим принимаются различные нормативно правовые акты для предупреждения коррупции, для упорядочивания предоставления услуг и предоставления информации для населения о деятельности органов местного самоуправления.

Развитие муниципального образования город Яровое Алтайского края в современных условиях зависит не столько от объемов имеющихся ресурсов, но и от способности управленческих кадров муниципалитета организовать их эффективное использование, адаптировать к изменяющейся экономике города и страны в целом.

В настоящей программе могут использоваться следующие сокращения:

Администрация города Яровое Алтайского края - администрация города;

Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации г. Яровое - комитет по финансам;

Комитет администрации г.Яровое по образованию - комитет по образованию;

Комитет администрации г.Яровое по культуре, спорту и молодежной политике - комитет по культуре;

МБУ «Инфоцентр г.Яровое» - Инфоцентр.

1.1 Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы

В настоящее время существует проблема кадрового состава муниципальной службы, его профессионализм и организация повышения квалификации муниципальных служащих, в связи с чем стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления, совершенствованию деятельности органов местного самоуправления. Разработка единой системы мотивации муниципальных служащих является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На данный момент есть необходимость по квалификационной подготовке кадрового резерва, что в свою очередь требует разработки системы и внедрения эффективного инструментария по оценке профессионального потенциала лиц, включенных в резерв, определения стратегии их подготовки, выбора конкретных подходов и методик с использованием специализированных программ по подготовке и переподготовке резерва.

Сдерживающим фактором для развития эффективного муниципального управления является коррупция.

Серьезную угрозу функционированию публичной власти на основе права и закона представляет коррупция, которая подрывает доверие населения к власти. По результатам социологических исследований, проведенных в 2017-2018 годах в Алтайском крае, треть респондентов оценивают уровень коррупции в Алтайском крае как средний, половина опрошенных считает, что уровень коррупции в крае в целом высокий. Масштаб коррупции требует принятия специальных мер, направленных на ее значительное ограничение, а также устранение причин и условий, порождающих ее.

Вместе с тем, недостаточная открытость муниципальной службы, низкая организационная составляющая в вопросах муниципальной службы способствуют проявлениям бюрократизма и коррупции.

Анализ ситуации свидетельствует о необходимости комплексного подхода к решению накопившихся проблем в области кадрового обеспечения государственного и муниципального управления, а также противодействия коррупции.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования, при этом оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органах местного самоуправления услуги гражданам и организациям.

Механизмы предоставления муниципальных услуг требуют дальнейшего совершенствования, в том числе в электронном виде. Решение проблемы повышения качества и доступности муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций является приоритетной задачей на текущем этапе развития системы муниципального управления как для России в целом, так и в городе Яровое в частности.

1.2 Прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

Осуществление мероприятий муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления и противодействия коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы позволит:

повысить эффективность работы органов местного самоуправления и ее структурных подразделений;

сформировать систему открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления при разработке, принятии решений по важнейшим вопросам жизнедеятельности населения;

снизить организационные, временные и финансовые затраты заявителей на преодоление административных барьеров, обеспечить возможность получения муниципальных услуг по принципу «одного окна»;

укрепить доверие населения к органам местного самоуправления, повышение уважения граждан к муниципальной службе и статусу муниципального служащего;

упростить для граждан получение государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в рамках реализации регионального проекта «Цифровое государственное управление (Алтайский край)».

2. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1 Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы сформулированы с учетом целей и задач,

представленных в следующих документах:

Конституция РФ (п.4 ст. 29);

Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Федеральный закон от 02.05. 2006 г. № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации";

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Федеральный закон от 27.07.2010 N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";

Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

Указ Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

Указ Президента от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

постановление Правительства Российской Федерации от 25.05.2019 № 662 «Об утверждении методики проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в субъектах Российской Федерации»;

закон Алтайского края от 03.06.2010 № 46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае»;

постановление Правительства Алтайского края от 26.07.2019 № 286 «О государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских, муниципальных служащих и иных лиц».

При реализации муниципальной программы соблюдаются принципы, предусмотренные Стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203:

- обеспечение прав граждан на доступ к информации;
- обеспечение свободы выбора средств получения знаний при работе с информацией;
- обеспечение законности и разумной достаточности при сборе, накоплении и распространении информации о гражданах и организациях;
- обеспечение государственной защиты интересов российских граждан в информационной сфере.

2.2. Цели и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является повышение эффективности и открытости деятельности органов местного самоуправления.

Достижение цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

- повышение доступности и качества муниципальных услуг, открытости деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края;
- повышение профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы;
- недопущение коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

2.3. Индикаторы и конечные результаты реализации муниципальной программы

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных муниципальной программой, предусматривается использование системы целевых показателей и индикаторов, характеризующих ход ее реализации.

В результате реализации мероприятий муниципальной программы к концу 2025 планируется:

- повысить уровень удовлетворенности граждан деятельностью органов местного самоуправления до 55%;
- сохранить численность муниципальных руководителей, специалистов и служащих прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации на уровне 12 человек;

увеличить уровень респондентов среди населения, позитивно оценивающих в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края меры по противодействию коррупции (на основе социологических исследований на предмет эффективности государственной политики в Алтайском крае в сфере противодействия коррупции) до 35,9 %.

Сведения об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значениях приведены в таблице 1.

2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2021 по 2025 годы. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Муниципальная программа включает 3 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение цели муниципальной программы и решение её задач.

3.1. В рамках подпрограммы 1 «Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления и совершенствование административно-управленческих процессов в указанных органах» запланированы следующие мероприятия:

повышение результативности и открытости деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Яровое Алтайского края, снижение административных барьеров;

развитие информационной и коммунальной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления;

развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления.

Реализация этих мероприятий будет способствовать повышению результативности и открытости деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Яровое Алтайского края, позволят снизить административные барьеры.

3.2. В рамках подпрограммы 2 «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления» запланировано следующие мероприятие:

профессиональное развитие лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе предусматривающее использование информационно - коммуникационных технологий.

Реализация этого мероприятия будет способствовать повышению профессионализма и компетентности лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город Яровое Алтайского края.

3.3. В рамках подпрограммы 3 «Противодействие коррупции, деятельности органов местного самоуправления» запланированы следующие мероприятия:

вовлечение средств массовой информации в процесс противодействия коррупции, для формирования правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов поведения; в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края;

повышение эффективности противодействия коррупции путем обеспечения открытости и доступности информации о работе муниципального образования город Яровое Алтайского края.

Реализация этих мероприятий будет препятствовать коррупционным проявлениям в органах местного самоуправления;

Перечень мероприятий программы представлен в таблице 2.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

городского бюджета - в соответствии с решением Городского Собрания депутатов г. Яровое о бюджете муниципального образования город Яровое Алтайского края на очередной финансовый год и на плановый период.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 18932,5 тыс. руб., из них:

из городского бюджета - 18932,5 тыс. руб., в том числе по годам:
в 2021 году - 2949,7 тыс. руб.;

в 2022 году - 3764,0 тыс. руб.;

в 2023 году - 3914,4 тыс. руб.;

в 2024 году - 4070,8 тыс. руб.;

в 2025 году - 4233,6 тыс. руб.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления и совершенствование административно-управленческих процессов в указанных органах» составляет 18480,3 тыс. руб., из них, городского бюджета - 18480,3 тыс. руб.. Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления» составляет 452,2 тыс. руб., из них, городского бюджета - 452,2 тыс. руб.,

Финансирование мероприятий подпрограммы 3 «Противодействие коррупции, деятельности органов местного самоуправления» не потребуется.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решениями Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края о городском бюджете. В зависимости от изменений подлежат уточнению показатели и индикаторы эффективности программы.

Сводные финансовые затраты на реализацию муниципальной программы приведены в таблице 3.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Последствиями негативного развития (риски реализации программ) могут быть:

неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост административных барьеров, снижения уровня удовлетворённости граждан органами местного самоуправления.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников муниципальной программы.

Финансовые риски - риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме. Данные риски возникают по причине длительного срока реализации муниципальной программы, а также высокой зависимости успешности реализации предусмотренных ею мероприятий от привлечения средств внебюджетных источников;

Невыполнение целевых индикаторов. Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке.

В связи с допустимыми рисками реализации муниципальной программы возможно ежегодная корректировка подпрограммных мероприятий и целевых индикаторов.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться в соответствии с приложением 2 к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденному постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 17.05.2019 № 390 (с изменениями от 29.04.2020 № 368).

Сведения об индикаторах муниципальной программы
(показателях подпрограммы) п их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм	Значение по годам							
			2019 факт	2020 (оценка)	2021	2022	2023	2024	2025	
Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края на 2021-2025 годы»										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Уровень удовлетворенности граждан деятельностью органов местного самоуправления	%	47,7	50,0	51,0	52,0	52,0	54,0	55,0	
2	Количество муниципальных руководителей, специалистов и служащих прошедших профессиональную подготовку и повышение квалификации	ед.	11	11	12	12	12	12	12	
3	Доля респондентов среди населения, позитивно оценивающих в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края меры по противодействию коррупции (на основе социологических исследований на предмет эффективности государственной политики в Алтайском крае в сфере противодействия коррупции)	%	-	-	35,4	35,7	35,8	35,9	35,9	

Подпрограмма 1 «Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления муниципалитетного образования город Яровое Алтайского края и совершенствование административно-управленческих процессов в указанных органах»										
4	Среднее число обращений представителей бизнеса-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности	ед.	2	2	2	2	2	2	2	2
5	Доля случаев нарушения нормативных сроков и порядка предоставления муниципальных услуг в общем количестве предоставленных услуг	%	0,0	0,010	0,009	0,009	0,008	0,008	0,008	0,007
6	Доля обращений за получением муниципальной услуги в электронной форме, по которым проведено присоединение к типовым карточкам муниципальных услуг	%	0,5	70,2	70,4	70,4	70,4	70,4	70,4	70,4
7	Доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме	%	84,0	70,0	70,1	70,2	70,3	70,4	70,5	70,5
8	Доля муниципальных услуг, предоставляемых органом местного самоуправления, информация о которых внесена в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»	%	78,0	78,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
9	Доля электронного документооборота между органами исполнительной власти	%	98,8	98,8	98,9	99,0	99,1	99,2	99,3	99,3

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы
 «Совершенствование муниципального управления и противодействия
 коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края на 2021-2025 годы»

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей					Источники финансирования	
				2021 г. 5	2022 г. 6	2023 г. 7	2024 г. 8	2025 г. 9		всего 10
1	Цель. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	3 2021-2025гг	4	2949,7	3764	3914,4	4070,8	4233,6	18932,5	11 Всего в т.ч.:
										Федеральный бюджет (ФБ) Краевой бюджет (КБ)
				2949,7	3764	3914,4	4070,8	4233,6	18932,5	Городской бюджет (ГБ) Внебюджетные источники (ВИ)
Подпрограмма 1 «Повышение открытости органов местного самоуправления муниципального образования город Яровое Алтайского края и совершенствование административно-управленческих процессов в указанных органах»										
2	Цель 1. Повышение доступности и качества муниципальных услуг, открытости деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края	2021-2025гг		2868,6	3676,5	3823,5	3976,3	4135,4	18480,3	Всего: в т.ч. ФБ КБ ГБ ВИ

	муниципальных услуг										ю, комитет по культуре, комитет по финансам								ВИ
6	Мероприятие 1.1.3. Регламентация, актуализация НПА, регулирующих получение муниципальных услуг	2021-2025 гг									администрация города, комитет по образованию, комитет по культуре, комитет по финансам								Всего,
																			в т. ч.:
																			ФБ
																			КБ
																			ГБ
	ВИ																		
7	Мероприятие 1.1.4 Повышение степени удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуг	2021-2025 гг									администрация города, комитет по образованию, комитет по культуре, комитет по финансам								Всего,
																			в т. ч.:
																			ФБ
																			КБ
																			ГБ
	ВИ																		
8	Мероприятие 1.1.5. Повышение доступности для občestва информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Яровое Алтайского края.	2021-2025 гг									администрация города, комитет по образованию, комитет по культуре, комитет по финансам								Всего,
																			в т. ч.:
																			ФБ
																			КБ
																			ГБ
	ВИ																		
						3,1	3,2	3,4	3,5	3,6	16,8								
						3,1	3,2	3,4	3,5	3,6	16,8								

<p>взаимодействия муниципальных информационных систем с государственным информационным порталом;</p> <p>- поставка программного обеспечения автоматизации учета имущественных фондов;</p> <p>- поставка оборудования программного обеспечения СБИС++;</p> <p>- обновление и обслуживание программного комплекса РИК «ПРОФ»;</p> <p>- поставка персонального компьютера;</p> <p>- поставка многофункционального устройства;</p> <p>- компьютерной оргтехники;</p> <p>- расходными материалами;</p> <p>- компьютерными комплектующими;</p> <p>- обновление ПО «СОТО»;</p> <p>- монтаж и</p>		<p>города (отдел информации с технологическим отделом)</p>	435,9	453,3	471,5	490,4	510,0	2361,1	<p>ФБ</p> <p>КБ</p> <p>ГБ</p> <p>ВИ</p>
---	--	--	-------	-------	-------	-------	-------	--------	---

настройка УА ГС; - сопровождение программы ИС.													
Подпрограмма 2 «Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления»													
15	Цель 2 Повышение профессионализма и компетенции лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы	2021-2025 гг		81,1	87,5	90,9	94,5	98,2	452,2	Всего, в т. ч.:	ВИ		
										ФБ			
										КБ			
				81,1	87,5	90,9	94,5	98,2	452,2	ГБ			
16	Задача 2.1. Профессиональное развитие лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе предусматривающее использование информационно коммуникационных технологий	2021-2025 гг		81,1	87,5	90,9	94,5	98,2	452,2	Всего, в т. ч.:	ВИ		
										ФБ			
										КБ			
				81,1	87,5	90,9	94,5	98,2	452,2	ГБ			
17	Мероприятие 2.1.1. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных руководителей, специалистов, служащих и	2021-2025 гг	администрация города, комитет по образованию, комитет по культуре, комитет по	81,1	87,5	90,9	94,5	98,2	452,2	Всего, в т. ч.:	ВИ		
										ФБ			
										КБ			
				81,1	87,5	90,9	94,5	98,2	452,2	ГБ			

	практическое использование кадрового резерва управленческих кадров;		финансам																	
Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции, деятельности органов местного самоуправления».																				
18	Цель 3 Недопущение коррупционных проявлений в органах местного самоуправления Задача 3.1. Вовлечение средств массовой информации в процесс противодействия коррупции. Для формирования правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов, поведеня в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края	2021-2025 гг																		Всего, в т. ч.:
																				ФБ
																				КБ
																				ГБ
																				ВИ
Всего, в т. ч.:																				
ФБ																				
КБ																				
ГБ																				
19	Мероприятие 3.1.1. Содействие в проведении антикоррупционной пропаганды	2021-2025 гг																		Всего, в т. ч.:
																				ФБ
																				КБ
																				ГБ
																				ВИ
Всего, в т. ч.:																				
ФБ																				
КБ																				
ГБ																				

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. руб.					
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	всего
Всего финансовых затрат*	2949,7	3764,0	3914,4	4070,8	4233,6	18932,5
в том числе						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)						
из городского бюджета	2949,7	3764,0	3914,4	4070,8	4233,6	18932,5
из внебюджетных источников						
Прочие расходы**	2804,2	3618,5	3759,4	3905,8	4058,6	18680,5
в том числе:						
из городского бюджета	2804,2	3618,5	3759,4	3905,8	4058,6	18680,5
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из внебюджетных источников						

* Строка «Всего финансовых затрат» отражает весь объем финансовых ресурсов предусмотренных в муниципальной программе.

** Строка «Прочие расходы» отражает объем финансовых ресурсов без учета финансовых ресурсов направленных на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКР) и капитальные вложения.

Приложение
к муниципальной программе
«Совершенствование
муниципального управления и
противодействия
коррупции в муниципальном
образовании город Яровое
Алтайского края» на 2021-2025 годы

Подпрограммы
муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления и
противодействия коррупции в муниципальном образовании город Яровое
Алтайского края» на 2021-2025 годы

Подпрограмма 1
«Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления и
совершенствование административно-управленческих процессов в указанных
органах»

Паспорт
подпрограммы 1
«Повышение открытости деятельности органов местного самоуправления и
совершенствование административно-управленческих процессов в указанных
органах»

Соисполнитель муниципальной программы	МБУ «Инфоцентр г.Яровое»
Участники подпрограммы	Комитет администрации г. Яровое по образованию; Комитет администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации г. Яровое
Цели подпрограммы	повышение доступности и качества муниципальных услуг, открытости деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края
Задачи подпрограммы	повышение результативности и открытости деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Яровое Алтайского края, снижение административных

	<p>барьеров; развитие информационной и коммунальной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления; развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления</p>
<p>Перечень мероприятий подпрограммы</p>	<p>сохранение среднего числа повторных обращений представителей бизнеса в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности; сокращение числа случаев нарушения сроков предоставления муниципальных услуг; регламентация, актуализация НПА, регулирующих получение муниципальных услуг; повышение степени удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуг; повышение доступности для общества информации о деятельности органов местного самоуправления; муниципальное образование город Яровое Алтайского края; выполнение муниципального задания "Осуществление издательской деятельности. Газета" услуга по печати (изготовлению) сборников муниципальных правовых актов; обеспечение доступа граждан посредством сети Интернет к информации, созданной органами местного самоуправления; обеспечение информационной безопасности персональных данных при предоставлении муниципальных услуг; автоматизация взаимодействия муниципальных информационных систем с государственными информационными системами</p>
<p>Показатели подпрограммы</p>	<p>среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности; доля случаев нарушения нормативных сроков и порядка предоставления муниципальных услуг в общем количестве предоставленных услуг; доля обращений за получением муниципальной услуги в электронной форме, по которым произведено присоединение к типовым карточкам</p>

	<p>муниципальных услуг; доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме; доля муниципальных услуг, предоставляемых органом местного самоуправления, информация о которых внесена в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»; доля электронного документооборота между органами исполнительной власти Алтайского края и органами местного самоуправления в общем объеме документооборота между ними; уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления</p>						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025 г.г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Всего, тыс. руб.		18480,3	2868,6	3676,5	3823,5	3976,3	4135,4
Федеральный бюджет							
Краевой бюджет							
Городской бюджет		18480,3	2868,6	3676,5	3823,5	3976,3	4135,4
внебюджетные источники							
	<p>Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о городском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.</p>						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>сохранить среднее число обращений представителей бизнес -сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой</p>						

	<p>предпринимательской деятельности на уровне 2;</p> <p>снижение доли случаев нарушения нормативных сроков и порядка предоставления муниципальных услуг в общем количестве предоставленных услуг до 0,007 %;</p> <p>увеличение доли обращений за получением муниципальной услуги в электронной форме, по которым произведено присоединение к типовым карточкам муниципальных услуг до 70,4 %;</p> <p>увеличение доли граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме до 70,5 %;</p> <p>увеличение доли муниципальных услуг, предоставляемых органом местного самоуправления, информация о которых внесена в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» до 100,0 %;</p> <p>увеличение доли электронного документооборота между органами исполнительной власти Алтайского края и органами местного самоуправления в общем объеме документооборота между ними до 99,3 %;</p> <p>увеличение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления до 95,9 %</p>
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

Открытость и прозрачность деятельности органов местного самоуправления являются важнейшими показателями эффективности их функционирования, а также необходимым элементом осуществления постоянной и качественной связи с гражданским обществом.

Для обеспечения доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления в 2006 году создан официальный сайт Администрации города Яровое Алтайского края, в 2008 году создано Муниципальное бюджетное учреждение "Информационный центр г. Яровое". В функции Инфоцентра входит информирование населения через газету «Яровские вести» и телевидение «Визит» о принятых решениях городской властью. В последние годы Инфоцентр активно развивает свои информационные ресурсы в «Инстаграме», «Одноклассниках», «ВКонтакте», ведет канал в «Ютубе». Это позволяет оперативно информировать жителей города о происходящих в нем событиях и активно реагировать на запросы населения, в том числе и через сайт Инфоцентра.

Муниципальная деятельность реализуется также благодаря системе муниципальных услуг. Управление оказанием муниципальных услуг служит важнейшей составной частью муниципального управления. Начиная с 2010 года в администрации города началась разработка административных регламентов предоставления муниципальных услуг. Сформирована нормативно-правовая база предоставления муниципальных услуг, разработаны административные регламенты, которые соответствуют требованиям Федерального закона от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг». На сегодняшний день сформирован реестр муниципальных услуг, который включает 54 услуг, из них 19 услуг оказываются в электронной форме посредством Единого портала государственных услуг (<https://www.gosuslugi.ru>). На постоянной основе проводится информирование граждан о возможности получения муниципальных услуг в электронном виде (информация размещена на стендах в администрации города, на официальном сайте города в разделе «Муниципальные услуги», на постоянной основе населению раздаются буклеты, листовки, информация размещается в газете «Яровские вести»).

Для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» с 2015 года на территории города осуществляет деятельность государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных услуг» (далее - МФЦ). Администрацией города в 2017 году заключено соглашение с МФЦ по предоставлению двух муниципальных услуг: выдача градостроительного плана земельного участка и выдача разрешений на строительство и ввод объектов в эксплуатацию. Вся работа с МФЦ происходит путем информационного обмена через различные средства коммуникации.

Важным фактором в совершенствовании системы муниципального управления является наличие современного программного обеспечения и оборудования, поэтому нужно планомерно производить его замену и модернизацию.

Для развития системы информационных технологий важно иметь единое

информационное пространство. Данная проблема решается созданием и поддержкой развитой структурированной сети муниципального образования, наличием доступа муниципальных служащих к сети интернет, наличием корпоративных сетей с вышестоящими организациями. На сегодняшний день доля обновленных средств вычислительной и офисной техники составляет всего 15% и усовершенствованного компьютерного и офисного оборудования 5% от общего объема.

1.1 Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы 1

Ситуация в области открытости и результативности, а так же снижении административных барьеров органов местного самоуправления является следствием следующих проблем:

на сайте Администрации города Яровое не происходит регулярное пополнение релевантным контентом;

так как сайт был разработан давно, то теперь его нужно адаптировать под растущий рынок мобильных устройств. Модернизировать отдельную версию сайта для мобильного устройства или использовать адаптивный дизайн;

сайт нуждается в постоянном обновлении и пополнении информацией согласно Федеральному законодательству;

не на должном уровне настроена обратная связь с населением через сайт Администрации города Яровое, требует адаптации и трансформации как канал связи с населением. Требуется разработка функционала личного кабинета пользователей;

все современные программные продукты по обмену документами между ведомствами в электронном виде требуют постоянного обновления;

имеется техническая проблема и проблема квалификации кадров в отношении ввода данных в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»;

Инфоцентр испытывает постоянную потребность в современном оборудовании для создания репортажей, фиксации происходящих событий, не имеет собственного печатного помещения и оборудования для производства городского печатного издания Газета «Яровские Вести», испытывает кадровый голод квалифицированных, узконаправленных специалистов по причине уровня заработной платы;

муниципальные услуги не в полном объёме представлены для получения через государственное казенное учреждение МФЦ, в данном направлении надо продолжить вести работу по межведомственному сотрудничеству, достигнув единых подходов в работе с регламентами;

материально техническое состояние органов местного самоуправления города Яровое находится не на должном уровне для качественного предоставления муниципальных услуг всего спектра. Нет достаточной оснащённости всех специалистов средствами многофункциональных устройств, что уменьшает скорость предоставления услуги. Отсутствуют резервные источники бесперебойного питания, требуется полная модернизация телефонной сети, постоянно происходит рост расходных материалов (запчасти, картриджи). Остро стоит вопрос о полном обновлении серверного оборудования. Персональные

компьютеры морально и физически устарели.

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения городского округа относятся иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством.

В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 09.02.2009 N 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" к обязанностям органов местного самоуправления относятся:

разработка перечня информации о деятельности органов местного самоуправления города Яровое Алтайского края, размещаемой на официальном сайте Администрации города Яровое в сети «Интернет»;

размещение данной информации.

Федеральный закон "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" от 27.07.2010 N 210-ФЗ регулирует отношения, которые возникают в связи с предоставлением государственных и муниципальных услуг федеральными, региональными и местными исполнительными органами, органами государственных внебюджетных фондов, а также организациями, участвующими в предоставлении данных услуг по запросам заявителей в рамках осуществления органами государственной (муниципальной) власти исполнительно-распорядительных функций. Закон также регулирует правоотношения, возникающие в связи с предоставлением услуг в электронной форме.

Статья 17 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ, дает возможность иметь учреждение печатного средства массовой информации для опубликования муниципальных правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, доведения до сведения жителей муниципального образования официальной информации о социально-экономическом и культурном развитии муниципального образования, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации.

Таким образом, Администрация города Яровое в соответствии с нормами действующего законодательства уполномочена на решение данных проблем.

1.2 Прогноз развития сферы реализации подпрограммы 1

Одна из ключевых установок работы органов местного самоуправления - придерживаться принципа открытости. Популяризация этого подхода должна находить отражение в сферах их деятельности:

формирования современной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечения высокого уровня ее доступности, предоставления на ее основе качественных услуг;

повышения эффективности местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и коммерческих организаций с органами государственной власти.

Для дальнейшей реализации принципов требуется продолжать внедрение механизмов электронного правительства, организовывать широкий многоканальный доступ к общедоступным государственным ресурсам.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и мероприятия, показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

2.1 Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1

В рамках исполнения полномочий органов местного самоуправления, установленных нормативно-правовыми актами, с учетом направлений развития Алтайского края, разработана Стратегия муниципального образования город Яровск Алтайского края до 2035 года.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной подпрограммы направлены на:

открытость и прозрачность деятельности органов местного самоуправления; совершенствование механизмов взаимодействия с государственными ведомствами;

повышение степени удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуги.

Реализацию принципов открытости управления органов местного самоуправления планируется осуществлять посредством внедрения и развития основных механизмов (инструментов) открытости:

размещение информации о деятельности органа власти в сети "Интернет";

обеспечение возможности работы с открытыми данными;

обеспечение понятности нормативно-правового регулирования, государственной политики и программ, разрабатываемых (реализуемых) органами власти; вовлечение граждан в общественное обсуждение проектов разрабатываемых решений и документов;

взаимодействие органов власти с созданными при них общественными советами, совещательными, экспертными и консультативными органами;

организация работы с референтными группами; формирование публичных деклараций целей и задач, планов и публичной отчетности органов власти, их общественное обсуждение и экспертное сопровождение;

организация независимой антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов и общественного мониторинга правоприменения;

информирование о работе с обращениями граждан и организаций; организация работы со средствами массовой информации, социальными сетями и форумами в сети "Интернет".

Приоритетной задачей является снижение административных барьеров и повышения доступности муниципальных услуг, эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Яровск Алтайского края

2.2. Цели, задачи и мероприятия подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение доступности и качества муниципальных услуг, открытости деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

повышение результативности и открытости деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Яровое Алтайского края, снижение административных барьеров;

развитие информационной и коммунальной инфраструктуры в целях повышения эффективности муниципального управления;

развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с органами местного самоуправления.

Мероприятия подпрограммы 1 приведены в таблице 2 к муниципальной программе.

Показатели достижения указанной цели:

среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности;

доля случаев нарушения нормативных сроков и порядка предоставления муниципальных услуг в общем количестве предоставленных услуг;

доля обращений за получением муниципальной услуги в электронной форме, по которым произведено присоединение к типовым карточкам муниципальных услуг;

доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме;

доля муниципальных услуг, предоставляемых органом местного самоуправления, информация о которых внесена в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»;

доля электронного документооборота между органами исполнительной власти Алтайского края и органами местного самоуправления в общем объеме документооборота;

уровень удовлетворенности граждан деятельностью органов местного самоуправления.

2.3. Показатели и ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных подпрограммой 1, предусматривается использование системы целевых показателей и индикаторов, характеризующих ход ее реализации Таблица 1.

В результате реализации мероприятий подпрограммы 1 планируется:

сохранение среднего числа обращений представителей бизнес - сообщества в орган местного самоуправления для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности на уровне 2;

снижение доли случаев нарушения нормативных сроков и порядка предоставления муниципальных услуг в общем количестве предоставленных услуг до 0,007 %;

увеличение доли обращений за получением муниципальной услуги в электронной форме, по которым произведено присоединение к типовым карточкам муниципальных услуг до 70,4 %;

увеличение доли граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме до 70,5 %;

увеличение доли муниципальных услуг, предоставляемых органом местного самоуправления, информация о которых внесена в федеральную государственную информационную систему «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» до 100,0 %;

увеличение доли электронного документооборота между органами исполнительной власти Алтайского края и органами местного самоуправления в общем объеме документооборота между ними до 99,3 %;

увеличение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления до 95,9 %.

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 1

Реализация мероприятий подпрограммы 1 предусматривается за счёт средств городского бюджета, в пределах средств, предусмотренных в городском бюджете на соответствующий финансовый год, при возможном привлечении средств из внебюджетных источников, включающих собственные и заемные средства исполнителей программы.

Общий объем финансирования (таблица 3) подпрограммы 1 составляет – 18480,3 тыс. руб., из них:

из городского бюджета 18480,3 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году - 2868,6 тыс. руб.;

в 2022 году - 3676,5 тыс. руб.;

в 2023 году - 3823,5 тыс. руб.;

в 2024 году - 3976,3 тыс. руб.;

в 2025 году - 4135,4 тыс. руб.;

Объем расходов на финансирование подпрограммы 1 из городского бюджета может ежегодно корректироваться и утверждается решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края о городском бюджете на очередной финансовый год. В зависимости от изменения объемов финансирования подлежат уточнению индикаторы эффективности программы.

4. Механизм реализации подпрограммы 1

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы 1 -

Администрация города Яровое Алтайского края в лице организационного отдела определяет соисполнителей и участников мероприятий подпрограммы 1.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной подпрограммы 1, принимает решение о внесении изменений в муниципальную подпрограмму 1 в соответствии с установленными порядком и требованиями;

контролирует выполнение подпрограммных мероприятий, выявляет несоответствие результатов их реализации плановым показателям, устанавливает причины не достижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению;

запрашивает у участников муниципальной подпрограммы 1 информацию, необходимую для проведения мониторинга и подготовки отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной подпрограммы 1;

рекомендует участникам муниципальной подпрограммы 1 осуществлять разработку планов реализации отдельных мероприятий;

подготавливает ежеквартальные и годовые отчеты о ходе реализации муниципальной подпрограммы 1, представляет их в установленном порядке и сроки в отдел по экономике, инвестициям и промышленности Администрации города Яровое Алтайского края.

Участники муниципальной подпрограммы 1:

осуществляют реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 1, в которых предполагается их участие;

несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий подпрограммы 1, целевое и рациональное использование финансовых средств;

вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную подпрограмму 1;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной подпрограммы 1, оценки эффективности реализации муниципальной подпрограммы 1 и формирования сводных отчетов (в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом).

Выделяемые бюджетные средства на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 1 имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

Подпрограмма 2
«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления»
Паспорт
подпрограммы 2
«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления»

Соисполнители муниципальной программы	Отсутствуют						
Участники подпрограммы	Комитет администрации г. Яровое по образованию; Комитет администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации г. Яровое						
Цели подпрограммы	повышение профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы						
Задачи подпрограммы	профессиональное развитие лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе предусматривающее использование информационно - коммуникационных технологий						
Перечень мероприятий подпрограммы	организация дополнительного профессионального развития муниципальных руководителей, специалистов, служащих и практическое использование кадрового резерва управленческих кадров;						
Показатели подпрограммы	доля лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общей численности муниципальных служащих муниципального образования город Яровое Алтайского края						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025 г.г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	Всего, тыс. руб.	452,2	81,1	87,5	90,9	94,5	98,2
	федеральный бюджет						
	краев						

	ой бюдж ет						
	город ской бюдж ет	452,2	81,1	87,5	90,9	94,5	98,2
	внебю джетн ые источ ники						
	Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о городском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	сохранение доли лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общей численности муниципальных служащих муниципального образования город Яровое Алтайского края на уровне 20,7 %						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В муниципальном образовании город Яровое мероприятия по развитию муниципальной службы последовательно реализовывались с 2015 года в соответствии с постановлениями Администрации города Яровое Алтайского края от 29.09.2016 № 1021 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на 2015-2020 годы».

Исходя из целей и задач в период действия указанной программы были достигнуты результаты, позволяющие выявить проблемы кадрового обеспечения и пути их решения, определить перспективы развития муниципальной службы и конкретные мероприятия, которые легли в основу данной подпрограммы 2.

За последние пять лет в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края наблюдается текучесть кадров, произошли структурные и кадровые изменения органа местного самоуправления:

- образованы новые отделы с функциональными направлениями работы;
- назначены новые руководители и специалисты отделов;
- на базе государственных образовательных учреждений происходит повышение квалификации по заявленным направлениям;
- постоянно происходит освоения новых программных продуктов по оказанию муниципальных услуг, что требует дополнительных и новых знаний муниципальных служащих.

Частая смена кадрового состава муниципальной службы требует укрепления кадрового потенциала и преобразование кадровой политики.

1.1 Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы 2

Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования данных работников к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает их мотивацию.

Особого внимания требует проблема оплаты труда муниципальных служащих. Темпы индексации их денежного содержания существенно отстают от темпов инфляции. Это также существенным образом негативно сказывается на заинтересованности сотрудников в качестве своего труда. Утрачивается конкурентоспособность муниципальной службы. Отсюда - текучесть кадров, прежде всего в муниципалитете.

Нехватка необходимых профессиональных знаний и навыков у муниципальных служащих приводит к принятию ими неэффективных управленческих решений, что подрывает доверие населения к государственным и муниципальным органам, способствует формированию негативного имиджа муниципальных служащих.

Коррупционный аспект в работе муниципальных служащих выступает одним из основных препятствий для политического, экономического развития муниципальных органов и приводит к формированию негативного отношения граждан к власти, которые все больше и больше утрачивают доверие к ней.

Проблемными причинами по формированию кадрового резерва (потенциала) среди муниципальных служащих в сфере занятости населения города Яровое являются:

несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

снижение качества рабочей силы (старение кадрового состава и сокращение высококвалифицированных рабочих на предприятиях) по причине оттока молодежи за пределы города Яровое.

В результате чего преобладает дефицит квалифицированных рабочих кадров и управленцев, имеет место отсутствие эффективно действующей системы анализа потребности и подготовки кадров.

1.2. Прогноз развития сферы реализации подпрограммы 2

Настоящая подпрограмма позволит оптимизировать финансовые и материальные ресурсы, обеспечивающие эффективное развитие кадрового потенциала муниципальных служащих и формирование кадрового резерва, что создаст устойчивую систему профессионального развития.

Формирование этой системы будет реализовываться на основе долгосрочного планирования, способного обеспечить комплексное развитие системы кадров на основе создания системы подбора, подготовки, расстановки и использования кадров в соответствии с потребностью отделов и комитетов администрации города, с учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и мероприятия, показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 предполагает эффективное и органичное взаимодействие всех субъектов кадровой политики, основанное на принятии единых правил и подходов в реализации кадровой политики на всех уровнях муниципального управления в муниципальном образовании город Яровое. Приоритетное направление реализации подпрограммы 2 - это формирование кадрового потенциала города Яровое.

Приоритетным направлением деятельности по достижению цели подпрограммы 2 определено:

повышение квалификации муниципальных руководителей, специалистов, служащих и практическое использование кадрового резерва управленческих кадров.

2.2. Цели, задачи и мероприятия подпрограммы 2

Целью настоящей подпрограммы 2 является повышение профессионализма и компетентности лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы.

Достижение поставленной цели подпрограммы 2 осуществляется посредством решения следующей задачи:

профессиональное развитие лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе предусматривающее использование информационно - коммуникационных технологий.

Мероприятия подпрограммы приведены в таблице 2 к муниципальной программе.

Показателями достижения указанной цели являются:

охват лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общей численности муниципальных служащих муниципального образования город Яровое Алтайского края, муниципальные должности, обучение которых запланировано в соответствии с планом по профессиональному развитию.

2.3. Показатели и ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 должна быть сформирована целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития города, достигнуто снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, организована профессиональная переподготовка и повышение квалификации служащих во всех сферах муниципальной службы.

В результате реализации мероприятий подпрограммы 2 планируется сохранить долю лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общей численности муниципальных служащих муниципального образования город Яровое Алтайского края на уровне 20,7 %.

2.4.Сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 2

Источниками финансирования подпрограммы 2 являются средства городского бюджета и внебюджетные источники.

Общий объем финансирования (таблица 3) составляет 452,2 тыс. руб. из них: из городского бюджета - 452,2 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году - 81,1 тыс. руб.;

в 2022 году - 87,5 тыс. руб.;

в 2023 году - 90,9 тыс. руб.;

в 2024 году - 94,5 тыс. руб.;

в 2025 году - 98,2 тыс. руб.;

Объем расходов на финансирование подпрограммы 2 из городского бюджета может корректироваться и утверждается решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края о городском бюджете на очередной финансовый год. В зависимости от изменений подлежат уточнению показатели и индикаторы эффективности подпрограммы 2.

4. Механизм реализации подпрограммы 2

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы 2 - Администрация города Яровое Алтайского края в лице организационного отдела определяет соисполнителей и участников мероприятий подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной подпрограммы 2, принимает решение о внесении изменений в муниципальную подпрограмму 2 в соответствии с установленными порядком и требованиями;

контролирует выполнение подпрограммных мероприятий, выявляет несоответствие результатов их реализации плановым показателям, устанавливает причины не достижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению;

запрашивает у участников муниципальной подпрограммы 2 информацию, необходимую для проведения мониторинга и подготовки отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной подпрограммы 2;

рекомендует участникам муниципальной подпрограммы 2 осуществлять разработку планов реализации отдельных мероприятий;

подготавливает ежеквартальные и годовой отчеты о ходе реализации муниципальной подпрограммы 2, представляет их в установленном порядке и сроки в отдел по экономике, инвестициям и промышленности Администрации города Яровое Алтайского края.

Участники муниципальной подпрограммы 2:

осуществляют реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 2, в которых предполагается их участие;

несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий подпрограммы 2, целевое и рациональное использование финансовых средств;

вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную подпрограмму 2;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной подпрограммы 2, оценки эффективности реализации муниципальной подпрограммы 2 и формирования сводных отчетов (в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом).

Выделяемые бюджетные средства на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 2 имеет целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

Подпрограмма 3
«Противодействие коррупции, деятельности органов местного самоуправления»

Паспорт
подпрограммы 3
«Противодействие коррупции, деятельности органов местного самоуправления»

Соисполнители муниципальной программы	Отсутствуют
Участники подпрограммы	Комитет администрации г. Яровое по образованию; Комитет администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике администрации г. Яровое
Цели подпрограммы	недопущение коррупционных проявлений в органах местного самоуправления
Задачи подпрограммы	вовлечение средств массовой информации в процесс противодействия коррупции, для формирования правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов поведения в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края; повышение эффективности противодействия коррупции путем обеспечения открытости и доступности информации о работе в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края
Перечень мероприятий подпрограммы	содействие в проведении антикоррупционной пропаганды разработка и проведение мероприятий антикоррупционной направленности, их сопровождение и реализация в местах массового скопления людей, в сети «Интернет», через различные СМИ; организация проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края, а также эффективности принимаемых антикоррупционных мер
Показатели подпрограммы	количество проведенных мероприятий (опубликованных материалов в СМИ) на территории города Яровое по противодействию коррупции и формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению

Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025 гг.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	Всего, тыс. руб.						
	федеральный бюджет						
	краевой бюджет						
	городской бюджет						
	внебюджетные источники						
	Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	сохранение количества проведенных мероприятий (опубликованных материалов в СМИ) на территории города Яровое по противодействию коррупции и формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на уровне 10 (мероприятий / публикаций)						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

Коррупция имеет глубокие экономические и социальные корни, представляет собой серьезную угрозу функционированию публичной власти на основе права и закона, подрывает доверие населения к власти. Масштаб коррупции требует принятия специальных мер, направленных на ее значительное ограничение, а также устранение причин и условий, порождающих ее. Национальный план противодействия коррупции, постоянно меняющееся федеральное законодательство в сфере противодействия коррупции требуют совершенствования проводимой антикоррупционной работы, реализации дополнительных мероприятий.

Удельный вес должностей муниципальных служащих с высоким риском возможных коррупционных проявлений по отношению к общей штатной численности в органах местного самоуправления города Яровое Алтайского края составляет 60 %.

1.1 Основные проблемы в сфере реализации подпрограммы 3

Органы местного самоуправления города Яровое Алтайского края обеспечивают реализацию системы мер противодействия коррупции, направленных на исполнение норм антикоррупционного законодательства, в соответствии с ведомственными планами мероприятий по противодействию коррупции.

В целях ограничения возможностей совершения коррупционных правонарушений необходимо формирование негативного отношения к коррупции среди населения и повышение профессионального уровня муниципальных служащих, так как в настоящее время данное отношение находится в пассивном состоянии.

Для решения указанных проблем деятельность органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции осуществляется на плановой основе, в соответствии с действующим законодательством, но требует более качественного и системного подхода. Необходимо освещать данную проблему в СМИ всех направлений. Организовывать межведомственные мероприятия направленные на просвещение и предупреждения коррупционных проявлений.

1.2 Прогноз развития сферы реализации подпрограммы 3

Подпрограмма 3 представляет собой увязанный по целям, задачам и срокам осуществления комплекс мер по противодействию коррупции, формированию негативного отношения к данному явлению.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи и мероприятия, показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

2.1 Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 3

Деятельность в сфере противодействия коррупции на местном уровне осуществляется в соответствии с документами регионального уровня.

Реализация Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации обеспечит поддержание информационной открытости антикоррупционной политики Алтайского края, а соответственно и муниципального образования город Яровое, доступ граждан к объективной и достоверной информации, создание условий для общественного обсуждения принимаемых мер, что будет способствовать формированию и развитию правосознания граждан и их ответственному отношению к использованию информационных технологий.

Приоритеты государственной политики в сфере противодействия коррупции на период до 2024 года сформулированы с учетом целей и задач, представленных в стратегических документах.

Национальная стратегия противодействия коррупции является общим программным документом, положения которого направлены на устранение основных причин коррупции в обществе и должны последовательно конкретизироваться в Национальном плане противодействия коррупции на соответствующий период, а также в планах по противодействию коррупции всех уровней власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Национальный план противодействия коррупции, в котором закреплены конкретные меры противодействия коррупции в общероссийском масштабе, поставлены задачи по обеспечению системной работы в данной сфере.

Предусмотренные в подпрограмме 3 мероприятия по противодействию коррупции являются важной составной частью антикоррупционной политики в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края.

Во исполнение Национального плана противодействия коррупции проводится оценка принимаемых антикоррупционных мер, позволяющая органам власти получить обратную связь, корректировать проводимую антикоррупционную деятельность на основе информации о ее результативности.

2.2. Цели, задачи и мероприятия подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является - недопущение коррупционных проявлений в органах местного самоуправления город Яровое Алтайского края.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

вовлечение средств массовой информации в процесс противодействия коррупции, для формирования правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов поведения; в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края;

повышение эффективности противодействия коррупции путем обеспечения открытости и доступности информации о работе в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края.

Мероприятия подпрограммы приведены в таблице 2 к муниципальной программе.

Показателями достижения указанной цели являются:

количество проведенных мероприятий (опубликованных материалов в СМИ) на территории города Яровое по противодействию коррупции и формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

2.3. Показатели и ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных подпрограммой 3, предусматривается использование системы целевых показателей и индикаторов, характеризующих ход ее реализации в таблице 1.

В результате реализации мероприятий подпрограммы 3 планируется: сохранение количества проведенных мероприятий (опубликованных материалов в СМИ) на территории города Яровое по противодействию коррупции и формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на уровне 10 (мероприятий / публикаций).

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Реализация подпрограммы 3 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 3

Финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы 3 не требуется.

4. Механизм реализации подпрограммы 3

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы 3 - Администрация города Яровое Алтайского края в лице организационного отдела определяет соисполнителей и участников мероприятий подпрограммы 3.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной подпрограммы 3, принимает решение о внесении изменений в муниципальную подпрограмму 3 в соответствии с установленными порядком и требованиями;

контролирует выполнение подпрограммных мероприятий, выявляет несоответствие результатов их реализации плановым показателям, устанавливает причины не достижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению;

запрашивает у участников муниципальной подпрограммы 3 информацию, необходимую для проведения мониторинга и подготовки отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной подпрограммы 3;

рекомендует участникам муниципальной подпрограммы 3 осуществлять разработку планов реализации отдельных мероприятий;

подготавливает ежеквартальные и годовой отчеты о ходе реализации муниципальной подпрограммы 3, представляет их в установленном порядке и сроки

в отдел по экономике, инвестициям и промышленности Администрации города Яровое Алтайского края.

Участники муниципальной подпрограммы 3:

осуществляют реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 3, в которых предполагается их участие;

несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий подпрограммы 3, целевое и рациональное использование финансовых средств;

вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную подпрограмму 3;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной подпрограммы 3, оценки эффективности реализации муниципальной подпрограммы 3 и формирования сводных отчетов (в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом).

Выделяемые бюджетные средства на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 3 имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.