



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2020

№ 847

г. Яровое

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы

В соответствии с постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 17.05.2019 № 390 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Яровое Алтайского края» (в редакции от 29.04.2020), постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 20.05.2020 № 423 «Об утверждении перечня муниципальных программ на период 2021-2025 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы (приложение).

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края» на 2017-2020 годы;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 26.06.2017 № 588 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 29.09.2017 № 887 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 27.12.2017 № 1177 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.05.2018 № 495 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 23.10.2018 № 1026 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 28.12.2018 № 1304 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 18.02.2019 № 165 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 29.05.2019 № 448 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 28.06.2019 № 543 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 20.12.2019 № 1049 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 17.01.2020 № 33 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298»;

постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 19.05.2020 № 406 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.03.2017 № 298».

3. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике (Веремеенко Л.Н.) осуществлять финансирование данной муниципальной программы в пределах средств, предусмотренных в городском бюджете на очередной финансовый год.

4. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

5. Организационному отделу (Блинова Т.Г.) направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам В.И. Шилова.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

Глава города



В.Н. Самобочий

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
города Яровое Алтайского края
от 19.10.2020 № 847

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Содействие занятости населения
муниципального образования город Яровое Алтайского края»
на 2021-2025 годы

Ответственный за разработку	Начальник отдела по труду и социальным вопросам Сук Алла Валериевна тел. 8 (38568) 20523 адрес электронной почты: sav@yarovoe22.ru
Координатор муниципальной программы	Начальник отдела по труду и социальным вопросам Сук Алла Валериевна тел. 8 (38568) 20523 адрес электронной почты: sav@yarovoe22.ru

г. Яровое, 2020

Паспорт
муниципальной программы
«Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое
Алтайского края» на 2021-2025 годы

Ответственный исполнитель программы	Администрация города Яровое Алтайского края
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Комитет администрации г. Яровое по образованию; Комитет администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; Центр занятости населения г. Яровое; Государственное учреждение – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Подпрограммы программы	подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»
Программно-целевые инструменты программы	региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования детей в возрасте до трех лет»; государственная программа Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края»
Цель программы	обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи программы	повышение занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края; снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Целевые индикаторы и показатели программы	уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода); коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода);

	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом						
Сроки и этапы реализации программы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования программы		2021-2025 г.г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	Всего, тыс. руб.	16641,6	3089,9	3191,3	3318,9	3451,7	3589,8
	федеральный бюджет						
	краевой бюджет	6493,7	1198,9	1246,9	1296,7	1348,6	1402,6
	городской бюджет	5474,3	1028,1	1047,0	1088,9	1132,5	1177,8
	внебюджетные источники	4673,6	862,9	897,4	933,3	970,6	1009,4
	<p>Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о городском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.</p> <p>Объем средств, краевого бюджета ежегодно корректируется в соответствии с законом о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.</p>						
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>снижение к концу 2025 года уровня регистрируемой безработицы до 1,6 %;</p> <p>снижение напряженности на рынке труда до 3,6 ед.;</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</p>						

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Состояние рынка труда муниципального образования город Яровое Алтайского края находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в городе, но и в Алтайском крае и стране в целом.

Численность трудовых ресурсов в 2019 году составляла 8996 человек. Межотраслевое распределение занятых существенно не изменилось. Наибольшая доля населения занята в промышленности, торговле, транспорте и строительстве. Значительная часть населения занята в социальной сфере (образовании, здравоохранении, культуре, спорте).

За последние пять лет отмечается тенденция к увеличению уровня занятости населения (в возрасте 15 - 72 лет) - с 64,8% в 2015 году до 67,6% в 2019 году, это выше чем в Алтайском крае (61,4%).

В 2019 году численность граждан, классифицируемых по методологии МОТ как безработные, по сравнению с 2015 годом снизилась на 350 человек, составив 1028 человек. Уменьшился уровень безработицы к численности трудоспособного населения 3,57% в 2015 году до 1,85% в 2019 году. Уровень безработицы в г. Яровое сложился выше, чем в целом по Алтайскому краю (1,5%). Позиция относительно рейтинга между городами Алтайского края по уровню безработицы изменилась с 10 места перешла на 2.

Коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на 01.01.2020 года составил 3,85 человек на вакантное место, по отношению к 2015 году напряженность на рынке труда снизилась на 17,7%.

Анализ качественного состава безработных граждан показал, что 53 % безработных составляют женщины. Состоящие на учете женщины востребованного на рынке труда возраста - 30-40 лет составляют всего 37 % от всех женщин трудоспособного возраста состоящих на учете. Проблематично трудоустройство граждан, ищущих работу впервые. Доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет превышает 10 % от всех безработных граждан. Из-за отсутствия опыта работы, востребованность данной категории минимальна. Поиск вакансий для данной категории осуществляется индивидуально, под каждого безработного.

Анализ вакансий на рынке труда за 2019 года говорит о том, что преобладают рабочие профессии – 69 % от общего числа заявленных вакансий, это - повар-кондитер, слесарь по ремонту автомобилей, электрод - газосварщик, машинист котлов, электрик, подсобный рабочий, дворник, рабочий по озеленению (всего заявлено за 2019 год 1966 вакансий, из которых 1371 по рабочим профессиям)

На конец 2019 года 60 вакансий остались открыты, из которых можно выделить 3 основных вида экономической деятельности, в которых наиболее остро на сегодняшний день обстоит проблема с кадрами:

здравоохранение (30 вакансий);

образование (педагоги - 1 вакансия);

производство (химическая промышленность- 5 вакансий).

За пять лет создано 1608 новых рабочих мест, в том числе 1117 временных рабочих мест (69,5%). На общественные работы с 2015 по 2019 годы трудоустроено более 700 чел., численность участников временного трудоустройства граждан в возрасте от 14 до 18 лет составила более 400 чел. В связи с сезонностью туристической деятельности организация временных работ в летний период особенно актуальна для города, также благодаря общественным и временным работам осуществляется трудоустройство для работы в пришкольных лагерях, работа дворовых площадок, весенняя уборка территории города и множество других полезных для города мероприятий.

В результате предпринимаемых мер по содействию занятости инвалидов уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, на 01.01.2020 составил 82%, что на 14% выше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 29,4%

Среди городов Алтайского края город Яровое по уровню занятости инвалидов трудоспособного возраста занимает 9 место.

За 2015-2019 годы в рамках реализации мероприятий муниципальной программы в сфере обеспечения занятости населения:

обеспечена самозанятость 15 человек из числа безработных, открывших свое дело, при этом дополнительно создано 6 рабочих мест;

к общественным работам были привлечены 622 человека (более 100 человек ежегодно);

368 человек прошли обучение по профессиям, востребованным на рынке труда города;

ежегодно более 80 подростков в возрасте от 14 до 18 лет обеспечиваются летней занятостью на предприятиях и в организациях города.

За 2015-2019 годы произошло 2 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями (1 тяжелый в 2017 г. и 1 смертельный в 2018 г.). Причинами явились неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в подготовке работников по охране труда, нарушения работниками трудового распорядка и дисциплины труда, нарушения технологического процесса. Работа, проводимая администрацией города совместно с работодателями, профсоюзами способствовала снижению производственного травматизма. В 2019 году нет пострадавших в результате несчастных случаев, гибель работников на производстве не допущена.

В соответствии с краевым законом об охране труда государственное управление охраной труда в регионе осуществляют управление Алтайского края по труду и занятости населения. Органы местного самоуправления оказывают содействие в этой работе. В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края» проводилась плановая работа по выполнению комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, сохранение их жизни и здоровья. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда

работающих позволила достичь следующих целевых показателей по итогам 2019 года:

- 94,7 % руководителей и специалистов прошли обучение по охране труда;
- 90,3 % рабочих мест проведена специальная оценка условий труда;
- 100 % охват работников периодическими медицинскими осмотрами;
- 2 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями;

на конец 2019 года количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве составило 38 дней.

1.1. Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы

Сложившаяся ситуация на рынке труда является следствием следующих проблем в городе:

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы;
- несоответствие профессионального образовательного и квалификационного уровней населения наиболее востребованным вакансиям;
- отсутствие эффективно действующей системы анализа потребности и подготовки кадров для города;

проблема трудоустройства наименее конкурентоспособных категорий граждан (инвалиды, женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, граждане предпенсионного возраста, выпускники профессиональных образовательных организаций, не имеющие опыта работы, освободившиеся из мест лишения свободы и другие категории);

низкий уровень заработной платы в городе;

большая доля временных рабочих мест (в летний период);

сокращение рабочих мест на крупном производственном предприятии города АО «Алтайский Химпром»;

производственный травматизм.

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения городского округа относятся иные полномочия в соответствии с федеральным законодательством.

В соответствии с Федеральным законом от 19 апреля 1991 года «О занятости населения Российской Федерации» органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Органы местного самоуправления вправе реализовывать дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, направленные на привлечение трудовых ресурсов, и осуществлять расходы за счет средств бюджетов муниципальных образований (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов).

В соответствии с Законом Алтайского края от 07 мая 2007 года № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае» органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им в установленном порядке органами государственной власти Алтайского края, на территории соответствующего муниципального образования.

Реализация органами местного самоуправления основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается посредством:

- планирования мероприятий по улучшению условий и организации охраны труда в рамках реализации муниципальных программ и осуществления социального партнерства;

- проведения анализа состояния условий и охраны труда на территории муниципального образования и определения приоритетных направлений в реализации государственной политики;

- принятия нормативных правовых актов об охране труда в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации;

- содействия в организации на территории муниципального образования межведомственного взаимодействия в области охраны труда;

- содействия организациям, расположенным на территории муниципального образования, в осуществлении работ по охране труда, в том числе в проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников в пределах установленных полномочий;

- содействия в организации обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

- содействия в осуществлении общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

- обобщения и распространения опыта эффективной работы по охране труда в организациях;

- участия в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

- организации в пределах своих полномочий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях;

- рассмотрения обращений граждан по вопросам охраны труда;

- осуществления иных полномочий в области охраны труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Таким образом, Администрация города Яровое Алтайского края в соответствии с действующим законодательством вправе реализовать комплекс мероприятий, направленный на повышение занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, который позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда муниципального образования город Яровое Алтайского края.

1.2. Прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

Муниципальная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбору рода деятельности и профессии, а также социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, на повышение мотивации работодателей к улучшению условий качества рабочих мест.

В решении обозначенных проблем большое значение имеет профессиональная подготовка (переподготовка, повышение квалификации) безработных граждан, организация общественных и временных работ, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет позволит получить первые трудовые навыки, а трудоустройство выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, получить необходимый опыт работы по профессии.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда.

В прогнозном периоде ситуация на рынке труда определяется демографическими тенденциями и развитием экономики города. Муниципальная политика будет ориентирована на создание условий для повышения уровня участия населения в составе рабочей силы, обновление структуры занятости с учетом потребностей экономики и снижение уровня безработицы.

Уровень конкурентоспособности экономики в долгосрочной перспективе все в большей степени зависит от качества профессиональных кадров.

Улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности возможно за счет реформирования системы профессионального образования всех уровней, повышения гибкости трудовых отношений, развития системы непрерывного профессионального образования, системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом определения государственных приоритетов развития экономики.

2. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы сформулированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах:

Федеральном законе от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения Российской Федерации";

Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

национальных проектах: «Производительность труда и поддержка занятости», «Демография», утвержденные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам;

Законе Алтайского края от 07 мая 2007 года № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае».

В рамках исполнения полномочий органов местного самоуправления, установленных указанными нормативно-правовыми актами, с учетом направлений развития Алтайского края, Стратегии муниципального образования город Яровое Алтайского края до 2035 года, приоритетными направлениями муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы являются:

обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда;

содействие занятости населения города Яровое Алтайского края;

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Цели и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является создание условий для эффективного рынка труда, обеспечивающего рост качества занятости и уровня жизни населения города Яровое Алтайского края.

Достижение цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

повышение занятости населения города Яровое Алтайского края;

снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Индикаторы и конечные результаты реализации муниципальной программы

Основными результатами реализации муниципальной программы будут:

снижение к концу 2025 года уровня регистрируемой безработицы до 1,6%;

снижение напряженности на рынке труда до 3,6 ед.;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Сведения об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значениях приведены в таблице 1.

2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2021 по 2025 годы. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Достижение целей и решение задач муниципальной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения города Яровое Алтайского края.

Мероприятия подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест;

предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики города Яровое Алтайского края;

предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и

материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для города работы;

будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста);

при обращении в органы службы занятости детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им будет оказываться содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве, организация их профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой увеличения доходной части местного бюджета за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности;

для комфортного возвращения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к трудовой деятельности и сохранения их профессиональных навыков будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Мероприятия подпрограммы 2 «Улучшение условий охраны труда»:

основным мероприятием по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда;

подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ;

информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Перечень мероприятий программы представлен в таблице 2.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

краевого бюджета – в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период;

городского бюджета – в соответствии с решением Городского Собрания депутатов г. Яровое о бюджете муниципального образования город Яровое Алтайского края на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период);

внебюджетных источников – денежные средства, не включаемые в городской бюджет и используемые по определенному целевому назначению.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 16641,6 тыс. руб., из них:

из краевого бюджета – 6493,7 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году – 1198,9 тыс. руб.;

в 2022 году – 1246,9 тыс. руб.;

в 2023 году – 1296,7 тыс. руб.;

в 2024 году – 1348,6 тыс. руб.;

в 2025 году – 1402,6 тыс. руб.;

из городского бюджета – 5474,3 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году – 1028,1 тыс. руб.;

в 2022 году – 1047,0 тыс. руб.;

в 2023 году – 1088,9 тыс. руб.;

в 2024 году – 1132,5 тыс. руб.;

в 2025 году – 1177,8 тыс. руб.;

из внебюджетных источников – 4673,6 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году – 862,9 тыс. руб.;

в 2022 году – 897,4 тыс. руб.;

в 2023 году – 933,3 тыс. руб.;

в 2024 году – 970,6 тыс. руб.;

в 2025 году – 1009,4 тыс. руб.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о краевом бюджете и решениями Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края о городском бюджете.

В зависимости от изменений подлежат уточнению показатели и индикаторы эффективности программы.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы, приведен в таблице 3.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников муниципальной программы.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточным финансированием из краевого, городского бюджетов или внебюджетных источников. В этом случае существуют риски реализации всех мероприятий муниципальной программы, преодоление которых возможно только при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий программы.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться в соответствии с приложением 2 к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ утвержденному постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 17.05.2019 № 390(с изм. от 29.04.2020 N 368).

Таблица 1

Сведения об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам						
			2019 год (факт)	2020 год (оценка)	годы реализации муниципальной программы				
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края»									
1	Уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения не выше (на конец периода)	%	1,9	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,6
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	ед.	3,8	3,5	3,8	3,8	3,7	3,7	3,6
3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
4	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	чел.	65	50	50	50	50	50	50
5	Численность участников временного трудоустройства	чел.	156	155	155	155	155	155	155
6	Количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы занятости населения	ед.	104	103	103	103	103	104	105
7	Ввод новых и модернизированных постоянных рабочих мест	ед.	103	74	70	70	70	70	70

8	Численность прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих детей дошкольного возраста или находящихся в отпуске по уходу за ребенком	ед.	4	4	4	4	4	4	4
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»									
9	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	195	205	50	50	50	50	50
10	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом	ед.	0	3	2	2	1	1	0

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. руб.						Источники финансирования
				2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1	Цель 1 Повышение занятости населения города Яровое Алтайского края	2021-2025 годы		3008,5	3128,9	3254,0	3384,2	3519,6	16295,2	Всего:
										в том числе:
										федеральный бюджет
1198,9				1246,9	1296,7	1348,6	1402,6	6493,7	краевой бюджет	
1006,7				1047,0	1088,9	1132,5	1177,8	5452,9	городской бюджет	
802,9				835,0	868,4	903,1	939,2	4348,6	внебюджетные источники	
2	Задача 1.1 Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда	2021-2025 годы		2880,0	2995,3	3115,1	3239,7	3369,3	15599,4	Всего
										в том числе:
										федеральный бюджет
1070,4				1113,3	1157,8	1204,1	1252,3	5797,9	краевой бюджет	
1006,7				1047,0	1088,9	1132,5	1177,8	5452,9	городской бюджет	
802,9				835,0	868,4	903,1	939,2	4348,6	внебюджетные	

3	Мероприятие 1.1.1 Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, работодатели	31,6	32,9	34,2	35,6	37,0	171,3	источники
										Всего
										в том числе:
										федеральный бюджет
				31,6	32,9	34,2	35,6	37,0	171,3	краевой бюджет
										городской бюджет
4	Мероприятие 1.1.2 Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, работодатели							внебюджетные источники
										Всего
										в том числе:
										федеральный бюджет
										краевой бюджет
										городской бюджет
5	Мероприятие 1.1.3 Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологической	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое							внебюджетные источники
										Всего
										в том числе:
										федеральный бюджет
										краевой бюджет
										городской бюджет
						внебюджет				

	поддержки граждан									ные источники
6	Мероприятие 1.1.4 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое							Всего
										в том числе:
										федеральн ый бюджет
										краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджет ные источники
7	Мероприятие 1.1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, учебные заведения, работодатели	717,6	746,3	776,2	807,2	839,5	3886,8	Всего
										в том числе:
										федеральн ый бюджет
				717,6	746,3	776,2	807,2	839,5	3886,8	краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджет ные источники
8	Мероприятие 1.1.6 Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, работодатели	946,2	984,1	1023,5	1064,5	1107,1	5125,4	Всего
										в том числе:
										федеральн ый бюджет
				181,5	188,8	196,4	204,3	212,5	983,5	краевой бюджет
				244,7	254,5	264,7	275,3	286,3	1325,5	городской бюджет

				520,0	540,8	562,4	584,9	608,3	2816,4	внебюджетные источники	
9	Мероприятие 1.1.7 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и др.)	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, работодатели	112,4	116,9	121,5	126,3	131,4	608,5	Всего	
											в том числе:
											федеральный бюджет
				39,6	41,2	42,8	44,5	46,3	214,4	краевой бюджет	
											городской бюджет
									внебюджетные источники		
10	Мероприятие 1.1.8 Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, работодатели	26,1	27,1	28,2	29,3	30,4	141,1	Всего	
											в том числе:
											федеральный бюджет
				3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	17,0	краевой бюджет	
											городской бюджет
									внебюджетные источники		
11	Мероприятие 1.1.9 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, работодатели	1046,1	1088,0	1131,5	1176,8	1223,9	5666,3	Всего	
											в том числе:
											федеральный бюджет
				96,9	100,8	104,8	109,0	113,4	524,9	краевой	

				762,0	792,5	824,2	857,2	891,5	4127,4	бюджет городской бюджет
				187,2	194,7	202,5	210,6	219,0	1014,0	внебюджет ные источники
12	Мероприятие 1.1.10 Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое, учебные заведения, работодатели							Всего
										в том числе:
										федеральн ый бюджет
										краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджет ные источники
13	Задача 1.2 Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2021-2025 годы		128,5	133,6	138,9	144,5	150,3	695,8	Всего
										в том числе:
										федеральн ый бюджет
				128,5	133,6	138,9	144,5	150,3	695,8	краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджет ные источники
14	Мероприятие 1.2.1 Содействие самозанятости безработных граждан	2021-2025 годы	Центр занятости населения г. Яровое	128,5	133,6	138,9	144,5	150,3	695,8	Всего
										в том числе:
										федеральн ый бюджет

				128,5	133,6	138,9	144,5	150,3	695,8	краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджетные источники
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»										
15	Цель 2 Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2021-2025 годы		81,4	62,4	64,9	67,5	70,2	346,4	Всего
										в том числе:
										федеральный бюджет
										краевой бюджет
				21,4	0,0	0,0	0,0	0,0	21,4	городской бюджет
				60,0	62,4	64,9	67,5	70,2	325,0	внебюджетные источники
16	Задача 2.1 Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2021-2025 годы		81,4	62,4	64,9	67,5	70,2	346,4	Всего
										в том числе:
										федеральный бюджет
										краевой бюджет
				21,4	0,0	0,0	0,0	0,0	21,4	городской бюджет
				60,0	62,4	64,9	67,5	70,2	325,0	внебюджетные источники
17	Мероприятие 2.1.1 Содействие проведению специальной оценки условий	2021-2025 годы	Администрация города Яровое	81,4	62,4	64,9	67,5	70,2	346,4	Всего
										в том числе:

	труда		Алтайского края, комитеты администрации г. Яровое, муниципальные бюджетные учреждения, организации оказывающие услуги в области охраны труда, Фонд социального страхования								федеральный бюджет
											краевой бюджет
				21,4	0,0	0,0	0,0	0,0	21,4		городской бюджет
				60,0	62,4	64,9	67,5	70,2	325,0		внебюджетные источники
18	Задача 2.2 Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда	2021-2025 годы									Всего
											в том числе:
											федеральный бюджет
											краевой бюджет
											городской бюджет
											внебюджетные источники
19	Мероприятие 2.2.1 Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов	2021-2025 годы	Администрация города Яровое Алтайского края, работодатели, организации оказывающие услуги в								Всего
											в том числе:
											федеральный бюджет
											краевой бюджет
											городской бюджет

			области охраны труда							внебюджетные источники
										в том числе:
										федеральный бюджет
										краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджетные источники
										Всего
20	Мероприятие 2.2.2 Проведение мероприятий информационного характера в сфере охраны труда (публикации в СМИ, на официальном сайте администрации города), распространение информационных буклетов, брошюр и т.д.	2021-2025 годы	Администрация города Яровое Алтайского края, УТЗН Алтайского края, организации оказывающие услуги в области охраны труда, работодатели, СМИ							в том числе:
										федеральный бюджет
										краевой бюджет
										городской бюджет
										внебюджетные источники

Таблица 3

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края» на 2021-2025 годы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. руб.					
	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	всего
1	2	3	4	5	6	7
Всего финансовых затрат*	3089,9	3191,3	3318,9	3451,7	3589,8	16641,6
в том числе						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	1198,9	1246,9	1296,7	1348,6	1402,6	6493,7
из городского бюджета	1028,1	1047,0	1088,9	1132,5	1177,8	5474,3
из внебюджетных источников	862,9	897,4	933,3	970,6	1009,4	4673,6
Прочие расходы**	3089,9	3191,3	3318,9	3451,7	3589,8	16641,6
в том числе						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	1198,9	1246,9	1296,7	1348,6	1402,6	6493,7
из городского бюджета	1028,1	1047,0	1088,9	1132,5	1177,8	5474,3
из внебюджетных источников	862,9	897,4	933,3	970,6	1009,4	4673,6

*Строка «Всего финансовых затрат» отражает весь объем финансовых ресурсов предусмотренных в муниципальной программе.

** Строка «Прочие расходы» отражает объем финансовых ресурсов без учета финансовых ресурсов направленных на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКР) и капитальные вложения.

Приложение
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
муниципального образования
город Яровое Алтайского края» на
2021-2025 гг.

Подпрограммы
муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального
образования город Яровое Алтайского края»

Подпрограмма 1
«Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных
граждан»

Паспорт подпрограммы 1
«Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных
граждан»

Соисполнитель муниципальной программы	отсутствуют
Участники подпрограммы	Комитет администрации г. Яровое по образованию; Комитет администрации г. Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; Центр занятости населения г. Яровое; образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации; общеобразовательные организации; работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	повышение занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края
Задачи программы	содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест
Перечень мероприятий подпрограммы	информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

	<p>организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки граждан;</p> <p>социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;</p> <p>организация проведения оплачиваемых общественных работ;</p> <p>организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и др.);</p> <p>организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;</p> <p>организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</p> <p>содействие самозанятости безработных граждан;</p> <p>организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p>						
Показатели подпрограммы	<p>численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;</p> <p>численность участников временного трудоустройства;</p> <p>количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы занятости населения;</p> <p>ввод новых и модернизированных постоянных рабочих мест;</p> <p>численность прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025 г.г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	Всего, тыс. руб.	16295,2	3008,5	3128,9	3254,0	3384,2	3519,6

	федеральный бюджет						
	краевой бюджет	6493,7	1198,9	1246,9	1296,7	1348,6	1402,6
	городской бюджет	5452,9	1006,7	1047,0	108,9	1132,5	1177,8
	внебюджетные источники	4348,6	802,9	835,0	868,4	903,1	939,2
	<p>Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о городском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период</p> <p>Объем средств краевого бюджета ежегодно корректируется в соответствии с законом о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.</p>						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>пройдут профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 250 безработных граждан, включая обучение в другой местности;</p> <p>численность участников временного трудоустройства составит 775 чел.;</p> <p>будет обеспечено ежегодное количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы занятости населения;</p> <p>будет введено 350 новых и модернизированных постоянных рабочих мест;</p> <p>пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование 20 женщин, имеющих детей дошкольного возраста или находящихся в отпуске по уходу за ребенком</p>						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

За последние два года в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,4 пункта, при этом в динамике по годам этот показатель выше, чем в среднем по Алтайскому краю и по России.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан снизилась с 211 чел. на 31.12.2018 до 169 чел. на 31.12.2019.

Значимых изменений в количестве потребности в кадрах, заявленной в органы службы занятости населения за последние два года нет (2018 год – 1963 вакансии, 2019 год – 1966 вакансий). Численность незанятых граждан и ищущих работу тоже осталась без особых изменений и на конец 2018 года составила 238 чел., на конец 2019 года – 231 чел. В результате коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) остался на прежнем уровне и составил 3,8 единицы.

В 2019 году наиболее востребованными стали среди рабочих повара-кондитеры, слесари по ремонту автомобилей, электрогазосварщик, машинист котлов, электрик, подсобный рабочий, дворник, рабочий по озеленению. Их 1966 вакансий, заявленных в 2019 году, 1371 вакансия по рабочим профессиям.

На сегодняшний день особо остро стоит проблема с кадрами в сфере здравоохранения и образования. Требуются квалифицированные кадры в учреждения здравоохранения и образования. На протяжении нескольких лет медицинские учреждения ощущают острый дефицит кадров (врачи различной специализации и квалификации, фармацевты, медицинские сестры и др.).

С развитием туризма в летний период стали востребованы специалисты в области общественного питания, организации досуга и развлечений, сферы обслуживания (повар, кондитер, пекарь, официант, бармен, горничная, организатор и др.).

Остается актуальной проблема структурной безработицы – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости населения.

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан. Организация временных работ в этом случае является одним из инструментов стимулирующих работодателей и работников к трудоустройству.

Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, одна из главных проблем - длительный перерыв в работе, который часто приводит к потере квалификации. Поэтому для них, а также для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, будут реализовываться мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Подпрограмма 1 взаимосвязана с региональным проектом «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и государственной программой Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

2.2. Цель, задачи и мероприятия подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости населения муниципального образования город Яровое Алтайского края. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.

Мероприятия подпрограммы 1 приведены в таблице 2 к муниципальной программе.

2.3. Показатели и ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

пройдут профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 250 безработных граждан, включая обучение в другой местности;

численность участников временного трудоустройства составит 775 чел.;

будет обеспечено ежегодное количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы занятости населения;

будет введено 350 новых и модернизированных постоянных рабочих мест;

пройдут профессиональное обучение или получают дополнительное профессиональное образование 20 женщин, имеющих детей дошкольного возраста или находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

2.5. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 будет осуществляться за счет средств краевого бюджета, городского бюджета, внебюджетных источников (средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 16295,2 тыс. руб., из них:

из краевого бюджета – 6493,7 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году – 1198,9 тыс. руб.;

в 2022 году – 1246,9 тыс. руб.;

в 2023 году – 1296,7 тыс. руб.;

в 2024 году – 1348,6 тыс. руб.;

в 2025 году – 1402,6 тыс. руб.;

из городского бюджета – 5452,9 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2021 году – 1006,7 тыс. руб.;

в 2022 году – 1047,0 тыс. руб.;

в 2023 году – 1088,9 тыс. руб.;

в 2024 году – 1132,5 тыс. руб.;

в 2025 году – 1177,81 тыс. руб.;

из внебюджетных источников – 4348,6 тыс. руб., в том числе по

годам:

в 2021 году – 802,9 тыс. руб.;

в 2022 году – 835,0 тыс. руб.;

в 2023 году – 868,4 тыс. руб.;

в 2024 году – 903,1 тыс. руб.;

в 2025 году – 939,2 тыс. руб.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о краевом бюджете и решениями Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края о городском бюджете. В зависимости от изменений подлежат уточнению показатели и индикаторы эффективности подпрограммы 1.

2.6. Механизм реализации подпрограммы 1

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы 1 – Администрация города Яровое Алтайского края в лице отдела по труду и социальным вопросам определяет соисполнителей и участников мероприятий подпрограммы 1.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной подпрограммы 1, принимает решение о внесении изменений в муниципальную подпрограмму 1 в соответствии с установленным порядком и требованиями;

контролирует выполнение подпрограммных мероприятий, выявляет несоответствие результатов их реализации плановым показателям, устанавливает причины недостижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению;

запрашивает у участников муниципальной подпрограммы 1 информацию, необходимую для проведения мониторинга и подготовки отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной подпрограммы 1;

рекомендует участникам муниципальной подпрограммы 1 осуществлять разработку планов реализации отдельных мероприятий;

подготавливает ежеквартальные и годовые отчеты о ходе реализации муниципальной подпрограммы 1, представляет их в установленном порядке и сроки в отдел по экономике, инвестициям и промышленности Администрации города Яровое Алтайского края.

Участники муниципальной подпрограммы 1:

осуществляют реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 1, в которых предполагается их участие;

несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий подпрограммы 1, целевое и рациональное использование финансовых средств;

вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную подпрограмму 1;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной подпрограммы 1, оценки эффективности реализации муниципальной подпрограммы 1 и формирования сводных отчетов (в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом).

Выделяемые бюджетные средства на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 1 имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

Подпрограмма 2
«Улучшение условий и охраны труда»

Паспорт
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

Соисполнитель муниципальной программы	отсутствуют						
Участники подпрограммы	Комитет администрации города Яровое по образованию; Комитет администрации города Яровое по культуре, спорту и молодежной политике; образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации; общеобразовательные организации; работодатели (по согласованию)						
Цель подпрограммы	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
Задачи подпрограммы	обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда						
Перечень мероприятий подпрограммы	содействие проведению специальной оценки условий труда; организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов; проведение мероприятий информационного характера в сфере охраны труда (публикации в СМИ, на официальном сайте администрации города), распространение информационных буклетов, брошюр и т.д.						
Показатели подпрограммы	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025 г.г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	Всего, тыс.	346,4	81,4	62,4	64,9	67,5	70,2

	руб.						
	федеральный бюджет						
	краевой бюджет						
	городской бюджет	21,4	21,4	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	325,0	60,0	62,4	64,9	67,5	70,2
	<p>Объем средств городского бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о городском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период</p> <p>Объем средств краевого бюджета ежегодно корректируется в соответствии с законом о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.</p>						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>проведение специальной оценки условий труда на 250 рабочих местах;</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом</p>						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края показывает, что в основном они обусловлены: неудовлетворительной организацией производства работ; недостатками в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда; нарушением трудового распорядка и дисциплины труда; нарушением технологического процесса; нарушением требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, оборудования; нарушением технологического процесса; неприменением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Неудовлетворительная организация производства работ связана с несогласованностью выполнения работ, с применением опасных методов и приемов труда, с нарушением правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах. Нарушения работниками трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы.

По состоянию на 31.12.2019 с учетом пятилетнего периода работы в рамках специальной оценки условий труда условия труда исследованы на 2711 рабочих местах.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеназванным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве, что отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в базовых наиболее травмоопасных видах экономической деятельности. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Устойчивой тенденции к его снижению не предполагается, в первую очередь, из-за неудовлетворительной организации работы по охране труда в организациях малого бизнеса;

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Данному сценарию будет способствовать повышение качества проведения специальной оценки условий труда, по результатам которой работодатели посредством планирования поэтапно будут осуществлять мероприятия по улучшению условий труда работников,

продолжающееся сокращение численности занятых в наиболее травмоопасных видах экономической деятельности.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 2

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" определены механизмы и ресурсное обеспечение достижения национальных целей.

Подпрограмма 2 взаимосвязана с государственной программой Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

Одной из приоритетных задач для роста ожидаемой продолжительности жизни является система сохранения здоровья на производстве и предупреждения профессиональных заболеваний.

В число основных приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения трудоспособного возраста входят: принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, проведению периодических профессиональных медицинских осмотров работников, а также содействие органам государственного надзора и контроля в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

К числу первоочередных задач, направленных на реализацию национальной стратегии, также можно отнести: формирование системы методической и организационной поддержки производительности труда на предприятиях; формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством цифровых технологий; формирование системы профессиональных конкурсов.

Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества организации рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

создание безопасных и комфортных условий труда;

совершенствование системы управления охраной труда, основанной на реализации превентивных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Цель, задачи и мероприятия подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда.

Мероприятия подпрограммы приведены в таблице 2 к муниципальной программе.

2.3. Показатели и ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:
проведение специальной оценки условий труда на 250 рабочих местах;
снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом.

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

2.5. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 будет осуществляться за счет средств городского бюджета и внебюджетных источников (средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 346,4 тыс. рублей, из них:

из городского бюджета – 21,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 21,4 тыс. рублей;

в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 0,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников – 325,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 60,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 62,4 тыс. рублей;

в 2023 году – 64,9 тыс. рублей;
в 2024 году – 67,5 тыс. рублей;
в 2025 году – 70,2 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о краевом бюджете и решением Городского Собрания депутатов города Яровое Алтайского края о городском бюджете. В зависимости от изменений подлежат уточнению показатели и индикаторы эффективности подпрограммы 2.

2.6. Механизм реализации подпрограммы 2

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы 2 – Администрация города Яровое Алтайского края в лице отдела по труду и социальным вопросам определяет соисполнителей и участников мероприятий подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной подпрограммы 2, принимает решение о внесении изменений в муниципальную подпрограмму 2 в соответствии с установленными порядком и требованиями;

контролирует выполнение подпрограммных мероприятий, выявляет несоответствие результатов их реализации плановым показателям, устанавливает причины не достижения ожидаемых результатов и определяет меры по их устранению;

запрашивает у участников муниципальной подпрограммы 2 информацию, необходимую для проведения мониторинга и подготовки отчета о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной подпрограммы 2;

рекомендует участникам муниципальной подпрограммы 2 осуществлять разработку планов реализации отдельных мероприятий;

подготавливает ежеквартальные и годовые отчеты о ходе реализации муниципальной подпрограммы 2, представляет их в установленном порядке и сроки в отдел по экономике, инвестициям и промышленности Администрации города Яровое Алтайского края.

Участники муниципальной подпрограммы 2:

осуществляют реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 2, в которых предполагается их участие;

несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий подпрограммы 2, целевое и рациональное использование финансовых средств;

вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную подпрограмму 2;

представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальной подпрограммы 2, оценки эффективности реализации муниципальной подпрограммы 2 и формирования сводных отчетов (в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом).

Выделяемые бюджетные средства на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы 2 имеет целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.