



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.08.2020

№ 669

г.Яровое

О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В целях реализации постановления Администрации города от 23.08.2017 № 786 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования и молодежной политики в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края» на 2017-2020 годы» (в редакции от 26.06.2020 № 555)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (приложение 1);

1.2. Правила предоставления и распределения субвенций по муниципальным общеобразовательным организациям за счет средств федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (приложение 2).

2. Руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций обеспечить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам из средств федерального бюджета, при этом сохранить ранее установленные выплаты на эти цели из средств краевого бюджета.

3. Организационному отделу (Блинова Т.Г.) направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

4. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2020.

Заместитель главы администрации  
по социальным вопросам



В.И. Шилов

Утверждено  
постановлением Администрации  
города Яровое Алтайского края  
от 02.08.2020 N 669

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего среднего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета (далее - "вознаграждение").

2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - "общеобразовательная организация").

3. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций вознаграждение выплачивается в случае возложения на них с их согласия функций классного руководителя.

4. Выплата вознаграждения (изменение его размера или отмена выплаты) осуществляется в соответствии с приказом руководителя общеобразовательной организации.

5. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается вознаграждение в размере 5000 рублей (но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии классного руководства в двух и более классах, классах-комплектах).

6. При определении суммы вознаграждения начисляется районный коэффициент к заработной плате.

7. Вознаграждение педагогическим работникам выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

## Приложение 2

Утверждены  
постановлением Администрации  
города Яровое Алтайского края  
от 07.08.2020 N 669

## ПРАВИЛА

предоставления и распределения субвенций муниципальным бюджетным общеобразовательным организациям города Яровое Алтайского края за счет федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего среднего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления и распределения субвенций бюджетам муниципального образования города Яровое Алтайского края за счет федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций города Яровое Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее соответственно - "субвенция", "общеобразовательная организация").

2. Финансирование расходов на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - "вознаграждение") педагогическим работникам общеобразовательных организаций, которые являются расходными обязательствами Алтайского края, осуществляется посредством предоставления субвенций.

3. Главным распорядителем бюджетных средств, направляемых на предоставление субвенций, является Министерство образования и науки Алтайского края (далее - "Главный распорядитель").

4. Субвенции предоставляются Главным распорядителем в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке бюджетам муниципальных образований Алтайского края.

5. Распределение субвенций утверждается в порядке, установленном бюджетным законодательством.

6. Размеры субвенций ( $T_{1i}$ ) определяются по формуле:

$$T_{1i} = T_{кр} \times P_k \times N_1 \times N_m \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$T_{кр}$  - 5000 рублей - размер выплаты вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций (но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, классах-комплектах);

$P_k$  - районный коэффициент;

$N_1$  - прогнозируемая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение;

$N_m$  - количество месяцев в году, в которые выплачивается вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

$S_{взн}$  - страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Перечисление субвенций осуществляется в установленном порядке на счета, открытые территориальным органам Федерального казначейства для учета операций со средствами бюджетов муниципальных образований.

8. Оценка эффективности использования субвенций в отчетном финансовом году осуществляется Главным распорядителем путем сравнения плановых и фактических значений результатов использования субвенций муниципальными образованиями города Яровое Алтайского края (доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение, в общей численности педагогических работников такой категории).

9. Отчет о расходовании субвенций представляется органом местного самоуправления город Яровое Алтайского края Главному распорядителю ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме, разработанной Министерством образования и науки Алтайского края.

10. В случае если муниципальным образованием город Яровое по состоянию на 31 декабря текущего финансового года достигнуто не достижение значения результата предоставления субвенции, размер средств, подлежащих возврату из бюджета муниципального образования в краевой бюджет до 1 марта года, следующего за годом предоставления субвенции ( $T_{2i}$ ), определяется по формуле:

$$T_{2i} = T_{1i} - T_{кр} \times P_k \times H_2 \times N_m \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$H_2$  - фактическая численность педагогических работников общеобразовательных организаций муниципального образования города Яровое Алтайского края, получающих вознаграждение.

11. В случае нецелевого использования субвенции к муниципальному образованию город Яровое Алтайского края применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

12. Главный распорядитель принимает меры по своевременному и полному возврату субвенции муниципальным образованием город Яровое Алтайского края, в том числе обращается в суд с иском о возмещении ущерба, причиненного Алтайскому краю нарушением муниципальным образованием бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения.