



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2020

№ 371

г. Яровое

О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию, финансируемых за счет средств городского бюджета, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением о Комитете администрации г. Яровое по образованию, постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 10.03.2020 № 168 «О внесении изменений в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Организационному отделу (Блинова Т.Г.) направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

3. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам В.И. Шилова.

Глава города

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a vertical stroke at the bottom, positioned between the text 'Глава города' and 'В.Н. Самобочий'.

В.Н. Самобочий

Приложение
к постановлению Администрации
города Яровое Алтайского края
от 30.04.2020 № 371

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 30.08.2018 № 834 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и их заместителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений образования, подведомственных Комитету администрации г. Яровое по образованию»

В пункте 2.1.3. Положения абзац второй дополнить словами «(за исключением реорганизуемых учреждений)».

Пункт 3.4. Положения изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда руководящих работников устанавливается с учетом:

3.4.1. Месячная заработная плата руководящего работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

3.4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (организаций) не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников (таблица 6).

Таблица 6

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

Под фактической численностью работников образовательной организации

необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

3.4.3. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя учреждения (организации) определяется в соответствии с п. 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Пункт 4.6. Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. В случае, если месячная заработная плата руководящих работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством) и установленным минимальным размером оплаты труда.»

В пункт 5.6. Положения внести следующие изменения:

Таблицу 9 раздел 2 «Финансово-экономическая деятельность» дополнить подпунктом 2.3. следующего содержания:

2.3.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации города Яровое Алтайского края»	От 100 %	15,0
	Максимальное количество по разделу		55,0

Таблицу 9 раздел 3 «Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами» дополнить подпунктом 3.8 следующего содержания:

3.8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края)	3 % от общего количества работников	3,0
		5 % и более	5,0

	Максимальное количество по разделу		191,0
	Итого максимальное количество		631,0

Таблицу 11 раздел 2 ««Финансово-экономическая деятельность» дополнить подпунктом 2.3. следующего содержания:

2.3.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации города Яровое Алтайского края»	От 100 %	15,0
	Максимальное количество по разделу		40,0

Таблицу 11 раздел 3 «Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами» дополнить подпунктом 3.7 следующего содержания:

3.7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края)	3 % от общего количества работников	3,0
		5 % и более	5,0
	Максимальное количество по разделу		185,0
	Итого максимальное количество		265,0

Таблицу 13 раздел 2 ««Финансово-экономическая деятельность» дополнить подпунктом 2.3. следующего содержания:

2.3.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации города Яровое Алтайского края»	От 100 %	15,0
	Максимальное количество по разделу		45,0

Таблицу 13 раздел 3 «Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами» дополнить подпунктом 3.10. следующего содержания:

3.10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации, Алтайского края)	3 % от общего количества работников	3,0
		5 % и более	5,0
	Максимальное количество по разделу		105,0
	Итого максимальное количество		180,0