



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.04.2020

№ 327

г. Яровое

О внесении изменений в постановление
Администрации города Яровое от 31.12.2019
№1098

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации города Яровое Алтайского края от 25.04.2018 № 357 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств городского бюджета» (с изменениями от 10.03.2020 №168).

ПО С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Внести в постановление Администрации города Яровое Алтайского края от 31.12.2019 № 1098 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения "Информационный центр г. Яровое» изменения согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

3. Организационному отделу (Блинова Т.Г.) направить постановление для опубликования в «Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Яровое Алтайского края».

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 03.03.2020.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам В.И. Шилова.

Глава города

В.Н. Самобочий

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление администрации города Яровое Алтайского края от 31.12.2019 № 1098 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения "Информационный центр г. Яровое»

В Приложении 2 к Положению об оплате труда руководителя и главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения "Информационный центр г. Яровое»:

1.1 В пункте 2.7 исключить слова «и главному бухгалтеру».

1.2 Дополнить пунктами 2.8 и 2.9 следующего содержания:

«2.8 Порядок установления выплаты главному бухгалтеру за стаж непрерывной работы по специальности:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
более 15 лет	30

2.9 Основными критериями эффективности и результативности работы для определения конкретного размера премирования главного бухгалтера по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) являются:

- своевременная сдача отчетности в ИФНС, внебюджетные фонды, статистику, главному распорядителю средств;
- своевременная уплата налогов;
- успешная налоговая проверка, а также проверка фондов, органов финансового контроля;
- соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности;
- уровень соблюдения финансовой дисциплины при исполнении городского бюджета;
- соблюдение кассовой дисциплины;
- своевременные финансовые отчеты для руководителя;
- эффективная работа с контрагентами-должниками;
- своевременное проведение инвентаризации;
- правильный расчет зарплаты;
- своевременное информирование работников организации о важных для них изменениях;
- сохранность необходимых документов;
- работа без замечаний от руководства.