



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЯРОВОЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯРОВОЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2019

№ 220

г. Яровое

Об утверждении Положения об
оценке эффективности
деятельности муниципальных
унитарных предприятий
муниципального образования
город Яровое Алтайского края

В целях совершенствования управления деятельностью муниципальных унитарных предприятий, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом муниципального образования город Яровое Алтайского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Яровое Алтайского края (прилагается).

2. Отделу информационных технологий (Колзин Ю.А.), разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Яровое Алтайского края.

3. МБУ "Инфоцентр г.Яровое" (Тимохин А.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Яровские вести».

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города

В.Н. Самобочий

Положение об оценке эффективности
деятельности муниципальных унитарных предприятий
муниципального образования город Яровое Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Яровое Алтайского края (далее - Положение) определяет перечень и оценку значений показателей социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности этих предприятий в целях принятия обоснованных решений на основании полученных результатов оценки.

1.2. Положение распространяется на муниципальные унитарные предприятия, доля в уставном фонде которых, находится в муниципальной собственности.

1.3. В настоящем Положении отдельные термины и понятия имеют следующие значения:

Бюджетная эффективность деятельности предприятия - влияние результатов деятельности предприятия на доходы и расходы бюджета муниципального образования (далее - Бюджет города);

Социальная эффективность деятельности предприятия - социальные последствия деятельности предприятия для населения в целом, которые выражаются в изменении уровня и качества жизни населения города;

Экономическая эффективность предприятия - стабильная положительная динамика основных показателей производственно-хозяйственной деятельности, результативность экономической деятельности, экономических программ и мероприятий, характеризуемая отношением полученного экономического эффекта, результата к затратам, обусловивших его получение (рост показателей рентабельности, оборачиваемости средств, темп роста прибыли, выручки, чистых активов).

2. Организация оценки социальной, экономической и бюджетной
эффективности

2.1. Положение об оценке эффективности деятельности предприятий (далее - Оценка) включает в себя:

- сбор данных, характеризующих деятельность предприятий;
- проведение оценки эффективности деятельности предприятий;
- принятие решений по результатам проведенной оценки эффективности деятельности предприятий.

2.2. Руководители муниципальных унитарных предприятий обеспечивают достижение показателей деятельности предприятий, установленным критериям, а также своевременность и достоверность предоставления информации о деятельности предприятий.

В целях проведения оценки в срок не позднее 30 марта года, следующего за отчетным годом, предприятия предоставляют в отдел жилищно – коммунального хозяйства (далее - отдел ЖКХ) администрации города Яровое бухгалтерскую отчетность по итогам года.

2.3. Отдел ЖКХ администрации города в срок до 01 мая, следующего за отчетным годом, на основании предоставленной информации предприятием проводит оценку эффективности деятельности предприятий за отчетный финансовый год в соответствии с системой критериев. Формирует итоговые результаты оценки эффективности деятельности муниципальных предприятий по форме согласно приложению 2 к Положению и оформляет заключение, которое направляется главе города для принятия дальнейших решений.

2.4. Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям администрации города в срок до 01 мая, следующего за отчетным годом, проводит оценку эффективности использования муниципального имущества, переданного муниципальным предприятием в хозяйственное ведение. По результатам оценки оформляет заключение, которое направляется главе города для принятия дальнейших решений.

2.5. Оценка эффективности проводится по каждому предприятию, ведущему хозяйственную деятельность на основе данных, предоставленных в соответствии с настоящим Положением.

3. Система критериев и методика оценки социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий

3.1. Система критериев является необходимым и достаточным условием для принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия и использования муниципального имущества и сохранение его в составе муниципальной собственности.

3.2. В перечень критериев для оценки эффективности деятельности предприятий входят показатели, характеризующие социальную, экономическую и бюджетную сферу предприятия (приложение 1 к Положению).

3.3. Максимальная оценка социальной, экономической и бюджетной эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий составляет 70 баллов – при осуществлении предприятием нескольких видов деятельности и 60 баллов – в случае одного ее вида.

3.4. Деятельность предприятий признается эффективной, если в результате проведенной оценки деятельности предприятия сумма составляет 49 баллов и более - при осуществлении предприятием нескольких видов

деятельности и 42 балла и более – при осуществлении одного вида деятельности.

3.5. Деятельность предприятий признается неэффективной, если сумма составляет менее 49 баллов - при осуществлении предприятием нескольких видов деятельности и менее 42 баллов – при осуществлении одного вида деятельности.

3.6. Итоговые результаты оценки эффективности деятельности муниципальных предприятий, включающей социальную, экономическую и бюджетную эффективность, формируется посредством суммирования баллов по всем показателям и оформляется по форме согласно приложению 2 к Положению.

4. Принятие решений по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий

4.1. По результатам оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий, глава города в отношении руководителей, принимает одно из следующих решений:

поощрение руководителя за эффективную деятельность предприятия в виде стимулирующей надбавки (премия);

применение дисциплинарного взыскания;

прекращение трудового договора с руководителем;

иные решения, а также рекомендации и предложения по повышению эффективности работы предприятий или предложения по их перепрофилированию.

4.2. Глава города принимает решение в течение одного месяца со дня получения протокола заседания балансовой комиссии по рассмотрению отчетности предприятия.

Приложение 1
к Положению об оценке
эффективности деятельности
муниципальных унитарных
предприятий от _____ № _____

Перечень показателей социальной,
экономической и бюджетной эффективности деятельности
предприятий за отчетный финансовый год

№ п/п	Наименование показателя	Показатель эффективности	Оценка в баллах
1	Социальная эффективность		
1.1.	Общественная значимость		
1.1.1.	Деятельность МУП направлена на решение социальных задач, в том числе на реализацию социально-значимых продукции, товаров и услуг*	направлена	5
		не направлена	0
1.1.2.	Соответствие видов деятельности МУП компетенции органов местного самоуправления города по решению вопросов местного значения	соответствует	5
		не соответствует	0
1.2.	Общественная полезность		
1.2.1.	Уровень заработной платы	увеличивается свыше 110%	5
		увеличивается в пределах 100-110%	3
		на уровне предыдущего периода и ниже	0
1.2.2.	Производительность труда, рассчитанная по выручке от реализации продукции товаров (работ и услуг)	увеличивается	5
		сохраняется	3
		не сохраняется	0
1.2.3.	Темпы роста производительности труда и темпы роста среднемесячной заработной платы	темп роста производительности превышает темп роста заработной платы	5
		темп роста заработной платы превышает темп роста производительности	-5
		темп роста производительности соответствует темпу роста заработной платы	0

2.	Экономическая эффективность		
2.1.	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате	отсутствует	5
		имеется	0
2.2.	Отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам и обязательным платежам	отсутствует	5
		имеется	0
2.3.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности с поставщиками и подрядчиками	отсутствует	5
		имеется только дебиторская или кредиторская задолженность	3
		имеется	0
2.4	Улучшение (сохранение) финансового результата (чистой прибыли) к уровню предыдущего года	улучшение финансового результата по отношению к уровню предыдущего года	5
		сохранение положительного финансового результата на уровне предыдущего года	3
		уровень предыдущего года или отрицательный финансовый результат	0
2.5.	Рентабельность предприятия	увеличивается	5
		снижается	0
3.	Бюджетная эффективность		
3.1.	Отчисление части чистой прибыли в бюджет города	отчисляется	5
		не отчисляется	0
3.2.	Доля части прибыли МУП, перечисленная в бюджет в общей сумме неналоговых доходов бюджета	увеличивается	5
		снижается	0

*- социально ориентированными видами деятельности в городе являются - деятельность в области жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, бытового обслуживания населения.

Приложение 2
к Положению об оценке
эффективности деятельности
муниципальных унитарных
предприятий от № _____

Итоговые результаты оценки эффективности деятельности
муниципального унитарного предприятия
за _____ год

УТВЕРЖДАЮ
Глава города Яровое
_____/_____/_____
г. _____

1. Социальная эффективность деятельности муниципальных унитарных предприятий
1.1. Общественная значимость деятельности предприятий

№ п/п	Наименование организации	Наименование показателя		в том числе
		Общественная значимость деятельности предприятия. (оценка в баллах)	Деятельность предприятия направлена на решение социальных задач, в том числе на реализацию социально-значимых продукции, товаров услуг (оценка в баллах)	
1	2	3	4	5

2. Экономическая эффективность деятельности предприятий

№ п/п	Наименование организации	Экономические показатели							Всего экономическая эффективность в баллах (гр.3+гр.4+гр.5+гр.9+гр.12)			
		Просроченная задолженность по заработной плате в баллах	Просроченная задолженность по налогам, сборам и обязательным платежам в баллах	Просроченная и дебиторская кредиторская задолженность с поставщиками и подрядчиками в баллах	Улучшение (сохранение) финансового результата (чистой прибыли) к уровню предыдущего года		Рентабельность предприятия, %					
					финансовый результат, тыс.руб.	откл. (гр.7-гр.6)	оценка в баллах	рентабельность, %		оценка в баллах		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						предыдущий год	отчетный год		предыдущий год	отчетный год		

3. Бюджетная эффективность

№ п/п	Наименование организации	Отчисления в бюджет района		
		Отчисления от чистой прибыли в бюджет города (тыс.руб.)	Доля части прибыли МУП, перечисленная в бюджет в общей сумме неналоговых доходов бюджета, %	Оценка в баллах
1	2	3	4	5

4. Итоговые показатели оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий

№ п/п	Наименование организации	Оценка эффективности предприятий		социальной деятельности	Оценка экономической эффективности предприятий	Оценка бюджетной эффективности предприятий	Итоговая оценка эффективности предприятий
		Общественная значимость деятельности предприятий	Общественная полезность деятельности предприятий				
1	2	3	4	5	6	7	

Начальник отдела ЖКХ _____ /

Главный специалист отдела ЖКХ _____ /